

ЗВІТ



**АСОЦІАЦІЯ
УЧАСНИЦЬКОГО
РОЗВИТКУ
ГРОМАД**

ЗМІСТ

ВСТУПНЕ СЛОВО	4
СТРАТЕГІЧНИЙ ПЛАН.....	6
2025: РІК СТІЙКОСТІ, ЗГУРТОВАНОСТІ ТА РОЗВИТКУ ГРОМАД	8
ПІДВИЩЕННЯ ГРОМАДСЬКОЇ АКТИВНОСТІ ЖИТЕЛІВ	14
ПОСИЛЕННЯ МІСЦЕВОГО САМОВРЯДУВАННЯ	24
ПОСИЛЕННЯ МІСЦЕВИХ ГРОМАДСЬКИХ ОРГАНІЗАЦІЙ	28
ВДОСКОНАЛЕНІ ПОСЛУГИ ДЛЯ ГРОМАДЯН	32
СОЦІАЛЬНА ЗГУРТОВАНІСТЬ	38
ГРОМАДСЬКА УЧАСТЬ: НОВА РЕАЛЬНІСТЬ	44
ОРГАНІЗАЦІЙНИЙ РОЗВИТОК	48
КОМУНІКАЦІЙНІ ПОКАЗНИКИ	54
ПАРТНЕРСЬКА МЕРЕЖА ТА ПОДЯКИ	56
БЮДЖЕТ АСОЦІАЦІЇ 2025.....	58
ВИСНОВКИ	59
ПЛАНИ ДІЯЛЬНОСТІ АСОЦІАЦІЇ НА 2026 РІК	59

**МИ ЗРОБИЛИ
ПРИНЦИПОМ
«НІЧОГО ДЛЯ
НАС БЕЗ НАС» –
УСІ ІНІЦІАТИВИ
РЕАЛІЗУЄМО
РАЗОМ З
ЛЮДЬМИ
І ДЛЯ ЛЮДЕЙ.**

ДОРОГІ ПАРТНЕРИ, ДРУЗІ ТА КОЛЕГИ

2025 рік став для нашої Асоціації роком відновлення, стійкості та посилення громад. Він був сповнений викликів і перемог. Ми раді представити вам наш звіт, у якому розповідаємо про досягнення і шлях, який пройшли разом із партнерами та громадами.

У 2025 році ми дотримувалися чіткого стратегічного бачення і завжди запитували себе не лише «як» працювати, але й «навіщо» і «для кого». Ми прагнули бачити реальну користь від кожної ініціативи. Недарма про нашу команду казали: «вони знають, чого хочуть, і мають свій фокус». Цей фокус — стійкість і розвиток громад — залишався нашим незмінним орієнтиром упродовж року.

Масштаб нашої діяльності за ці роки зріс у рази. Якщо у 2020-му ми працювали лише з 7 громадами у 3 областях, то тепер, у 2025-му, охоплюємо 50 громад у 10 областях. За цими цифрами — згуртована команда та глибока довіра. Ми щиро вдячні громадам і партнерам: без вашої підтримки наша робота не мала б сенсу, і такі результати були б неможливі.

2025-й виявився для нас дуже продуктивним: ми започаткували нові партнерства, здобули нові навички і залучили до співпраці нові громади. Ми зробили принципом «нічого для нас без нас» – усі ініціативи реалізуємо разом з людьми і для людей.

Попереду ще багато роботи і багато викликів, але, спираючись на досвід і здобутки 2025 року, ми впевнено крокуємо вперед. Ми готові продовжувати цей шлях відновлення та зміцнення громад разом із вами.

ЛЕОНІД ДОНОС,
Виконавчий директор
Асоціації учасницького
розвитку громад



СТРАТЕГІЧНИЙ ПЛАН

Стратегічний план Асоціації учасницького розвитку громад було затверджено у 2025 році на період до 2030 року. Цей документ визначає довгострокове бачення розвитку Асоціації, її місію, ключові стратегічні напрями та пріоритети діяльності. Розробка стратегічного плану стала результатом аналізу попереднього досвіду роботи, поточного контексту, а також потреб громад і партнерів.

Місія, візія та стратегічні напрями роботи відображають наше спільне розуміння того, як саме Асоціація працює сьогодні і куди прагне рухатися у 2026–2030 роках, щоб створювати сталу цінність для громад та партнерів.

МІСІЯ

Ми зміцнюємо громади через підтримку соціальної згуртованості, громадянської участі та партнерств між різними стейкхолдерами. Ми створюємо умови для сталого розвитку, надаючи громадам ресурси, знання та можливості – від розбудови сильного місцевого громадського сектору й впровадження партисипативних практик до гуманітарної допомоги та відновлення.

ВІЗІЯ

Ми прагнемо бачити в Україні діючу мережу активних та інклюзивних громад, де всі жителі мають рівний доступ до можливостей розвитку та участі в житті своєї громади. У такій візії місцеві організації та лідери спільно працюють задля стійкості, добробуту та відновлення своїх громад.

ЦІННОСТІ, НА ЯКИХ БАЗУЄТЬСЯ НАША ДІЯЛЬНІСТЬ:

Нічого для нас без нас

Для громад має сенс лише те, чого вона потребує та у що вірить. Ми переконані, що тільки рішення, прийняті за участі самих мешканців, стають по-справжньому дієвими та сталими. Наші бенефіціари — це люди, які хочуть, щоб їх голос та їх потреби були почуті.

Довіра

Партнерство, що базується на довірі, є стійким та взаємовигідним, тому ми завжди діємо відкрито, чесно та з нашими партнерами та громадами.

Діалог

Ми хочемо чути різні точки зору і залучати різні групи людей. Саме через конструктивний діалог та взаємоповагу ми знаходимо спільну мову, долаємо бар'єри та створюємо умови для справжньої згуртованості.

СТРАТЕГІЧНІ НАПРЯМКИ

Стратегією Асоціації визначено п'ять ключових напрямів діяльності, що націлені на зміцнення спроможності громад, підтримку постраждалих від війни мешканців, внутрішньо переміщених осіб та ветеранів; розвиток ініціативного лідерства та інклюзивних сервісів; створення можливостей для системних змін задля забезпечення сталого розвитку в партнерських громадах

Демократичне місцеве самоврядування та ініціативні громадські організації

Асоціація підвищує ефективність і стійкість місцевого самоврядування та розвиває спроможність громадських організацій на місцях, щоб забезпечити прозоре й підзвітне врядування у партнерстві з громадою. Ми посилюємо професійність органів місцевого самоврядування і місцевих ОГС (організацій громадянського суспільства) через навчання, обмін досвідом та ресурсну підтримку.

Активна громада - успішна громада

Ми просуваємо активну участь мешканців у житті та розвитку своїх громад, підтримуємо локальні ініціативи та формуємо відповідальне лідерство. Асоціація створює середовище, в якому мешканці громади мають можливість брати участь у вирішенні питань громади, реалізовувати власні ідеї та проєкти.

Соціальна згуртованість і підтримка

Ми сприяємо зміцненню соціальної згуртованості в громадах, формуванню культури взаємодопомоги, толерантності та єдності. Ми заохочуємо людей об'єднуватися для спільного вирішення проблем та взаємопідтримки, щоб громада діяла єдиним фронтом перед викликами.

Вдосконалені послуги для громадян

Асоціація розширює доступ мешканців до якісних публічних послуг та адаптує ці послуги до індивідуальних потреб різних груп населення, особливо вразливих. Для нас удосконалення системи означає впровадження інноваційних підходів у сфері послуг – від цифровізації адміністративних сервісів до соціальних послуг, чутливих до потреб людей. Ми працюємо над тим, щоб кожна громада могла забезпечити ефективні, прозорі і доступні послуги для кожного мешканця.

Організаційний розвиток

Ми розвиваємо нашу організацію, удосконалюючи процеси роботи, підвищуючи компетенції команди та впроваджуючи стратегічне планування. Це включає структурування внутрішніх механізмів, навчання персоналу та формування довгострокових цілей, які відповідають нашій місії. Завдяки системному підходу та командній роботі ми створюємо основу для ефективної діяльності, щоб максимально підтримувати громади у їх відновленні та розвитку.

2025: РІК СТІЙКОСТІ, ЗГУРТОВАНOSTІ ТА РОЗВИТКУ ГРОМАД

Попри складні зовнішні обставини, ми побачили надзвичайну енергію змін: мешканці стали активнішими, а місцеве лідерство — більш професійним та відкритим до сучасних підходів у врядуванні. Діяльність Асоціації у 2025 році стала драйвером для зміцнення партнерства між владою та суспільством через спільні проекти, навчання та пряму підтримку:



2025 рік для нашої громади став непростим випробуванням, адже поряд із розвитком ми переживаємо втрати, спричинені війною, і пам'ятаємо кожного, хто віддав життя за нашу країну. Саме тому особливо важливо, що попри біль і виклики, нам вдалося зберегти єдність та продовжити роботу задля людей. Співпраця з Асоціацією допомогла посилити спроможність громади, налагодити діалог і підтримати тих, хто найбільше цього потребує. Ми бачимо, що спільні дії влади, жителів і громадських організацій дають реальні результати та повертають віру в майбутнє. Для нас розвиток сьогодні — це не гучні слова, а щоденна спільна праця заради стійкості громади й країни.

ІВАН КАЛАШНИК,
селищний голова
Томаківської громади



МИ БАЧИМО, ЩО СПІЛЬНІ ДІЇ ВЛАДИ, ЖИТЕЛІВ І ГРОМАДСЬКИХ ОРГАНІЗАЦІЙ ДАЮТЬ РЕАЛЬНІ РЕЗУЛЬТАТИ ТА ПОВЕРТАЮТЬ ВІРУ В МАЙБУТНЄ.

ТВОРЕННЯ ЗМІН ЧЕРЕЗ СПІЛЬНІ ПРОЄКТИ

«ВІДНОВЛЕННЯ ТА ПОСИЛЕННЯ СПРОМОЖНОСТЕЙ ГРОМАД (HREF)»

У партнерстві з сімома громадами ми створили дієву платформу для діалогу. Завдяки роботі локальних робочих груп та спільним обговоренням, громади не просто напружували ініціативи соціальної згуртованості, а вивели взаємодію між владою, мешканцями та ОГС на новий рівень довіри.

«ШЛЯХ ДО ЗАХИСТУ ТА СТАЛИХ РІШЕНЬ» - НОВИЙ ПРОСТІР ДЛЯ ДІАЛОГУ

Проект охопив двадцять чотири громади, ставши фундаментом для спільного планування майбутнього. Ми допомогли створити відкритий простір, де голос мешканця враховується у планах розвитку громад. Супровід ініціативних груп дозволив громадам самостійно керувати процесами відновлення та стійкості.

«ВІДКРИТІ ДВЕРІ» - ІНВЕСТИЦІЇ В МАЙБУТНЮ ОСВІТУ

Ми успішно вдосконалили освітні послуги у десяти громадах. Наш підхід поєднав сучасне технічне оснащення з розвитком компетенцій освітян, що гарантує сталий розвиток і комфортне навчання для дітей у довгостроковій перспективі.

ПРЯМА ПІДТРИМКА — КРОК ДО КОМФОРТУ ТА СТІЙКОСТІ

ТЕХНІЧНЕ ОНОВЛЕННЯ ІНФРАСТРУКТУРИ

Надання обладнання для освітніх та соціальних закладів дозволило громадам створити якісно нові умови для розвитку послуг. Ми допомогли перетворити заклади освіти на сучасні та комфортні простори.

ТУРБОТА ПРО СОЦІАЛЬНУ СТІЙКІСТЬ

Адресна підтримка вразливих груп населення стала важливим внеском у підтримку та соціальний захист у громадах. Це посилило відчуття єдності та впевненості у завтрашньому дні для багатодітних родин та нових жителів громад.

ІНВЕСТИЦІЇ В ЛІДЕРСТВО ТА ПОТЕНЦІАЛ

ПІДТРИМКА ОГС ЯК АГЕНТІВ ЗМІН

Асоціація посилила роль місцевих громадських організацій. Наша програма розвитку, побудована на партнерстві, допомагає ОГС розкрити внутрішній потенціал та стати професійними партнерами для своїх громад у вирішенні соціальних питань.

ПРОФЕСІОНАЛІЗАЦІЯ УПРАВЛІННЯ ТА ЛІДЕРСТВА

Завдяки нашим тренінгам представники громад опанували сучасне проектне управління. Тепер команди на місцях вміють самостійно перетворювати ідеї на успішні реалізовані проекти — від першого кроку до оцінки результату.

ЕНЕРГІЯ ЛОКАЛЬНИХ ІНІЦІАТИВ

Навчання з проектного менеджменту дало поштовх жителям громад брати відповідальність. Ми допомогли налагодити командну роботу та навчили, як зробити кожну добру справу в громаді сталою та ефективною.

ПАРТИСИПАЦІЯ — ОСНОВА ВРЯДУВАННЯ

Семінари з громадської участі та комунікацій дозволили впровадити реальні інструменти залучення людей до прийняття рішень. Це зробило місцеве врядування більш інклюзивним та відкритим до пропозицій мешканців.

2025 У ЦИФРАХ

5▶ реалізованих проєктів, з яких 4 тривають



20▶

місцевих ОГС відібрано для організаційної підтримки



42▶
громади — учасниці програм Асоціації



189▶
одиниць техніки передано громадам



30+▶ тренінгів та семінарів

180+▶
локальних стратегічних сесій

103▶
діалоги між ОМС та жителями громад



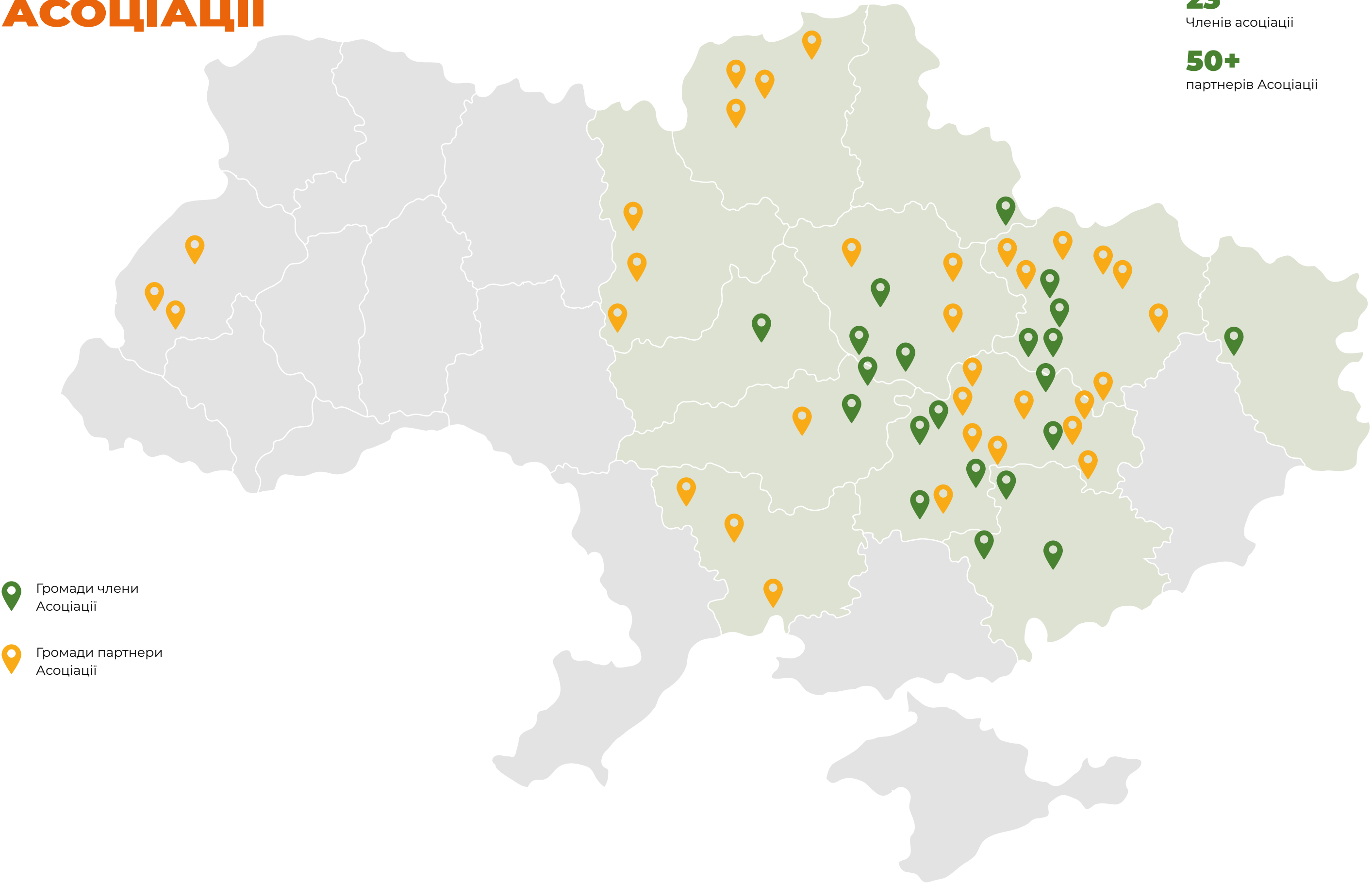
7 500+▶ учасників заходів

10 000+▶ бенефіціарів проєктів

ГЕОГРАФІЯ РОБОТИ АСОЦІАЦІЇ

23
Членів асоціації

50+
партнерів Асоціації



-  Громади члени Асоціації
-  Громади партнери Асоціації

ПІДВИЩЕННЯ ГРОМАДСЬКОЇ АКТИВНОСТІ ЖИТЕЛІВ

**ДЛЯ НАС ПРИНЦИП «НІЧОГО
ДЛЯ НАС БЕЗ НАС» — ЦЕ НЕ
ПРОСТО ВЛУЧНА ФРАЗА,
А ГОЛОВНЕ ПРАВИЛО.**

Ми впевнені, що перед тим як щось робити, варто спочатку запитати в людей, що їм насправді потрібно. Тільки через діалог можна почути різні думки, а щоб ці думки були справді різними — ми намагаємося залучати якомога ширше коло жителів.

У 2025 році Асоціація продовжила підтримувати та розвивати консультативно дорадчі органи в громадах, а саме робочі групи. Для нас це не просто регулярні зустрічі за графіком. Це насамперед середовище, де люди вчаться довіряти одне одному, беруть на себе спільну відповідальність і зрештою знаходять рішення, які реально змінюють життя на місцях. Ми бачимо, що коли мешканці відчувають себе співавторами змін, ці зміни стають набагато міцнішими.



Ще на початку співпраці з Асоціацією ми озвучили свою потребу — розробити актуальну Стратегію розвитку громади. Наш запит одразу отримав відгук, і ми відчули готовність Асоціації не просто долучитися, а супроводжувати нас у цьому процесі професійно й партнерськи. На той момент відсутність стратегії ускладнювала системне планування та не давала чіткого розуміння пріоритетів розвитку, особливо в умовах воєнних викликів і необхідності залучення міжнародної підтримки. Ми потребували документа, який став би орієнтиром для ухвалення рішень і подальших дій.

У процесі спільної роботи з Асоціацією, за участі жителів і ключових стейкхолдерів, ми напрацювали Стратегію розвитку

Олександрійської міської територіальної громади на 2026–2036 роки та План заходів з її реалізації на 2026–2028 роки. Для нас це були не формальні документи, а результат живого діалогу та врахування реальних потреб і можливостей громади. Сьогодні ці напрацювання стали основою для стратегічного управління, залучення ресурсів і впровадження змін, які поступово стають відчутними для жителів.

**ДЛЯ НАС ЦЕ БУЛИ
НЕ ФОРМАЛЬНІ
ДОКУМЕНТИ,
А РЕЗУЛЬТАТ
ЖИВОГО ДІАЛОГУ
ТА ВРАХУВАННЯ
РЕАЛЬНИХ ПОТРЕБ
І МОЖЛИВОСТЕЙ
ГРОМАДИ.**



ЧАСНИК ГАННА,
начальник відділу
інвестицій та інновацій
управління економіки
Олександрійської міської
ради

РОБОЧІ ГРУПИ З ВІДНОВЛЕННЯ
У ГРОМАДАХ ХАРКІВСЬКОЇ,
КІРОВОГРАДСЬКОЇ ТА
МИКОЛАЇВСЬКОЇ ОБЛАСТЕЙ

У 7 громадах Харківської, Миколаївської та Кіровоградської областей робочі групи стали **майданчиком для діалогу між місцевою владою, громадськими організаціями, освітянами, соціальними працівниками, представниками медичної сфери, бізнесу та активними жителями.** Така різноманітність дозволяла побачити реальні потреби громади та шукати відповіді, ґрунтуючись не на припущеннях, а на досвіді й голосах людей, які живуть і працюють у цих громадах щодня.

Тут кожен міг назвати свою потребу, поставити запитання, запропонувати ідею або стати частиною спільного рішення. Для багатьох це вперше стало досвідом реальної участі у процесах відновлення громади.

Експерти Асоціації супроводжували громади протягом усього циклу роботи — від постановки проблем до формування бачення й узгодження конкретних кроків. Ми допомагали структурувати ідеї, посилювали діалог між стейкхолдерами й підтримували громади в розробці практичних та реалістичних рішень.

Саме завдяки цьому формуються рішення, що ґрунтуються на реальних потребах людей і мають широкую підтримку всередині громади.



У кожній із 7 громад потреби жителів були трансформовані у конкретні дії та планувальні документи, які вже стали дороговказами для подальшого розвитку.

Разом з громадами ми провели 84 засідання, у яких взяли участь понад 1300 людей. Справжні зміни починаються там, де кожен може бути почутим. Робочі групи показали: участь — це не про формальні процедури, а про спільну відповідальність, готовність слухати та шукати точки дотику. Саме тому ці процеси стали основою нових планувальних документів, інклюзивних рішень та проєктів, що формують згуртованість громад у непростий час.

ЗАСІДАННЯ
У ЦИФРАХ

84
засідання
робочих груп
було проведено
у 3 областях (по
12 у кожній з 7
громад);

1300+
учасників
засідань
робочих груп;

7
ініціатив
соціальної
згуртованості,
заснованих
на потребах
жителів
розроблено;

7
планувальних
документів
підготовлено,
які стали
дороговказами
для подальшого
відновлення
та розвитку
громад.

КОНСУЛЬТАЦІЇ ІЗ ШИРОКИМ ЗАЛУЧЕННЯМ
ГРОМАДСЬКОСТІ У ГРОМАДАХ ХАРКІВСЬКОЇ,
МИКОЛАЇВСЬКОЇ ТА КІРОВОГРАДСЬКОЇ
ОБЛАСТЕЙ

У 2025 році Асоціація учасницького розвитку громад зробила особливий акцент на залученні мешканців до процесів ухвалення рішень через публічні консультації з широким залученням громадськості. У семи громадах Миколаївської, Харківської та Кіровоградської областей ці консультації стали простором, де голос людей перетворювався на реальні пріоритети розвитку.

Консультації проходили в інтерактивному форматі за фасилітації експертів Асоціації. До участі долучалися представники органів місцевого самоврядування, громадських організацій, освітньої, медичної та соціальної сфер, бізнесу, ветерани, внутрішньо переміщені особи, молодь, волонтери та активні жителі. Такий міжсекторальний склад забезпечив багатоголосся та дозволив врахувати потреби різних груп населення.



Ключовою цінністю цих консультацій стала реальна участь, а не формальне обговорення. Жителі спільно аналізували виклики своїх громад, працювали в малих групах, генерували ідеї, обговорювали їхній вплив на якість життя та шляхом голосування визначали пріоритетні ініціативи. У багатьох громадах це був перший досвід, коли люди безпосередньо впливали на вибір напрямів, які згодом лягли в основу ініціатив соціальної згуртованості.



КОНСУЛЬТАЦІЇ
У ЦИФРАХ

3
області охоплено
(Миколаївська,
Харківська,
Кіровоградська)

7
консультацій
проведено
(по 1 у кожній
громаді)

21
пріоритетну
ініціативу
визначено (по 3 у
кожній громаді)

**ІНІЦІАТИВНІ ГРУПИ ЗІ СТВОРЕННЯ
ПЛАНІВ СТАЛИХ РІШЕНЬ КИЇВСЬКОЇ,
ЧЕРНІГІВСЬКОЇ, ХАРКІВСЬКОЇ ТА
ДНІПРОПЕТРОВСЬКОЇ ОБЛАСТЕЙ**

Відновлення працює лише тоді, коли мешканці та влада домовляються про спільні кроки. Для цього ми допомогли створити 24 ініціативні групи у громадах Київської, Чернігівської, Харківської та Дніпропетровської областей.

Ці групи стали місцем для прямої розмови. Ми зібрали разом активних жителів, місцеву владу, бізнес, а також тих, чия думка часто не враховують: переселенців, ветеранів та людей з інвалідністю. Це дало змогу побачити реальні проблеми людей, а не просто цифри у звітах.

Головний фокус Ініціативних груп — **спільне планування сталих рішень та відновлення:**

- Визначати самостійно, що саме варто ремонтувати чи будувати в громаді.
- Перетворювати запити жителів на конкретні плани розвитку, де пріоритетом є безпека та зручність.
- Працювати «містком» для діалогу, щоб ідеї жителів знаходили підтримку та втілення з боку влади.

Саме через ці об'єднання громади самостійно розробляли плани свого відновлення. Ми побачили важливу закономірність: коли люди бачать, що їх чують, а їхні ідеї стають частиною змін, вони готові долучатися та діяти разом. Це і є та сама жива довіра, на якій ми будуємо майбутнє: від спільного обговорення проблем до спільної відповідальності за розвиток усієї громади.

Коли люди бачать, що їх чують, а їхні ідеї стають частиною змін, вони готові долучатися та діяти разом.



ІНІЦІАТИВНІ ГРУПИ У ЦИФРАХ

186

ініціатив розроблено

332

члени ініціативних груп: **200** жінок та **132** чоловіки.

4

області

24

громади (Покровська, Солонянська, Новопокровська, Тернівська, Троїцька, Верхньодніпровська, Верхівцевська, Петриківська, Чернечинська, Білогородська, Тетиївська, Гребінківська, Солоницівська, Валківська, Роганська, Савинська, Близнюківська, Краснокутська, Наталинська, Чугуївська, Іванівська, Холминська, Киселівська, Березнянська)

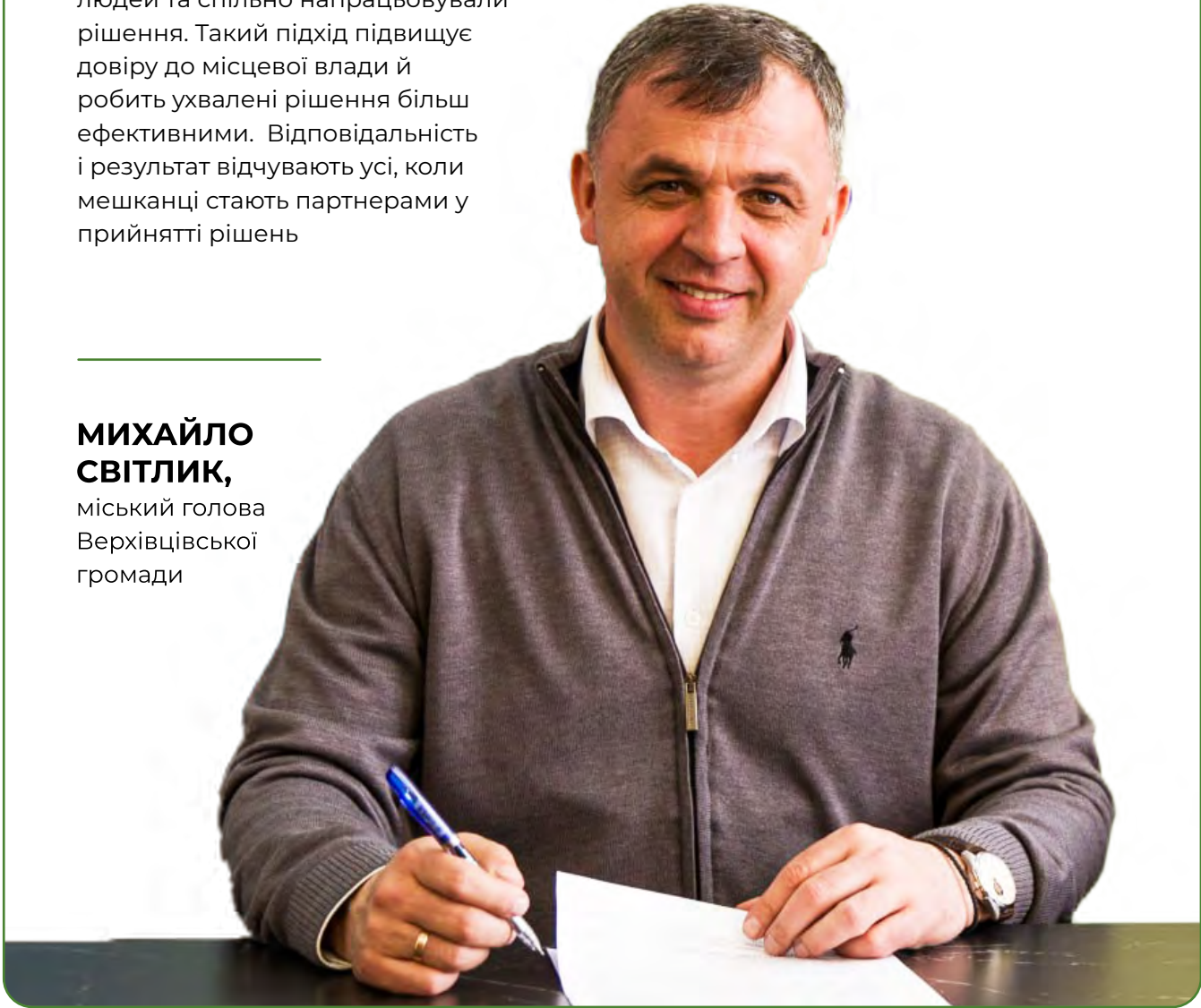


Залучення жителів до обговорення рішень є важливою умовою розвитку згуртованої громади. У нашій громаді тривалий час не було зручного місця для зустрічей, де можна проводити інформаційні сесії, тренінги, стратегічні та діалогові сесії. Тому ми зі свого боку облаштували окрему кімнату: зробили косметичний ремонт, встановили монітор для демонстрації матеріалів, придбали столи та стільці з можливістю працювати в групах. Під час проведення стратегічних та діалогових сесій ми почули різні думки, врахували реальні потреби людей та спільно напрацьовували рішення. Такий підхід підвищує довіру до місцевої влади й робить ухвалені рішення більш ефективними. Відповідальність і результат відчувають усі, коли мешканці стають партнерами у прийнятті рішень

**ТАКИЙ ПІДХІД
ПІДВИЩУЄ ДОВІРУ
ДО МІСЦЕВОЇ ВЛАДИ
Й РОБИТЬ УХВАЛЕНІ
РІШЕННЯ БІЛЬШ
ЕФЕКТИВНИМИ.**

**МИХАЙЛО
СВІТЛИК,**

міський голова
Верхівцівської
громади



СТРАТЕГІЧНІ ТА ДІАЛОГОВІ СЕСІЇ У ГРОМАДАХ ДНІПРОПЕТРОВСЬКОЇ, ХАРКІВСЬКОЇ, КИЇВСЬКОЇ ТА ЧЕРНІГІВСЬКОЇ ОБЛАСТЕЙ.

Коли люди бачать, що їхня думка врахована, вони починають довіряти рішенням, які приймаються в громаді.



Асоціація вже не перший рік допомагає громадам приймати рішення разом із жителями. Так , у 2025 ми провели 190 робочих зустрічей у двох форматах: стратегічні та діалогові сесій - у 24 громадах України.



На діалогових сесіях ми об'єднали владу, активістів та місцевих жителів. Це дозволило відкрито обговорити проблеми, зняти напругу та дійти згоди. Коли люди бачать, що їхня думка врахована, вони починають довіряти рішенням, які приймаються в громаді.

Паралельно, на стратегічних сесіях, ми підтримували ініціативні групи планувати зміни: оцінювати ризики, шукати компроміси та розробляти дорожні карти розвитку. Наші експерти допомогли перетворити загальні побажання жителів на конкретні дії, що враховують інтереси кожного — від молоді до вразливих груп.

Результатом цієї роботи стали готові ініціативи з безпеки та розвитку, які жителі визначили як пріоритетні. Саме через таку спільну відповідальність ми будемо справжню стійкість громад: коли люди самі створюють рішення, вони готові їх підтримувати й втілювати в життя

СЕСІЇ У ЦИФРАХ

96 стратегічних сесій з ініціативними групами

94 діалогові сесії з жителями громад

400+ учасників стратегічних сесій

1200+ жителів долучились до діалогів



ТАКИЙ ПІДХІД ПІДВИЩУЄ ДОВІРУ ДО МІСЦЕВОЇ ВЛАДИ Й РОБИТЬ УХВАЛЕНІ РІШЕННЯ БІЛЬШ ЕФЕКТИВНИМИ.

Коли люди починають говорити й чути одне одного — з'являються спільні рішення, яким довіряють. Саме це ми побачили під час стратегічних і діалогових сесій. Ці зустрічі стали безпечним простором, де можна було відкрито говорити про потреби, виклики та пріоритети розвитку громади. Участь громадян у спільному аналізі проблем та напрацюванні рішень підвищила їхнє розуміння про процеси місцевого управління й відчуття власної залученості до прийняття рішень. Це поступово зміцнює довіру між жителями та місцевою владою. Люди не просто говорили, вони разом шукали рішення. І найважливіше — ці рішення не “згорі”. Вони народжені всередині громад. Тому є більше готовності їх підтримувати й втілювати.



ЛІЛІЯ ШЕІНА, експертка Асоціації, Дніпропетровська область

РОБОЧІ ГРУПИ З ГРОМАДСЬКОЇ БЕЗПЕКИ ТА ВІДНОВЛЕННЯ У ГРОМАДАХ ПОЛТАВСЬКОЇ ОБЛАСТІ



Робочі групи поступово перетворилися з формального механізму координації на живі спільноти дії.



Робота Асоціації з робочими групами з громадської безпеки та відновлення стала одним із ключових напрямків підвищення громадської активності мешканців у громадах Полтавської області. Робочі групи поступово перетворилися з формального механізму координації на живі спільноти дії, де жителі, представники органів місцевого самоврядування, служб безпеки та громадського сектору разом формували рішення і брали відповідальність за їх реалізацію.

Протягом року ми зосередилися на посиленні спроможності самих робочих груп як середовища участі. Через навчальні, фасилітаційні та мережеві формати учасники поглиблювали розуміння соціальної згуртованості, безпеки, командної роботи та ролі громадян у відновленні. Важливим результатом стало те, що громади почали дивитися на питання безпеки і відновлення комплексно, поєднуючи фізичну безпеку, соціальну підтримку, роботу з молоддю, ветеранами та вразливими групами.

Значущим досягненням стало залучення до роботи представників поліції, ДСНС та соціальних служб. Це підвищило довіру між секторами та дозволило напрацьовувати рішення, які відповідають реальним потребам жителів. Наприклад, у Полтаві після оновлення складу робочої групи вже у першій половині року було сформовано операційний план дій, який перейшов у фазу реалізації.



Робочі групи також стали важливим інструментом залучення молоді та вразливих груп до прийняття рішень у громадах. Участь молодіжних рад, представників ВПО та ветеранської спільноти у засіданнях і заходах сприяла появі нових ініціатив, орієнтованих на соціальну згуртованість, підтримку ветеранів і безпечне середовище для дітей та молоді.

Наприклад, у Кременчуцькій громаді завдяки зусиллям робочої групи було запущено програму «Безпечний Кременчук», а у Градизьку створено Молодіжну раду та налагоджено партнерство з Молодіжним парламентом Кременчука для обміну досвідом. В інших громадах представники молодіжних рад стали повноправними членами робочих груп.



ГОЛОВНІ РЕЗУЛЬТАТИ:

- ✓ створено сталий та дієвий майданчик для вирішення потреб у громаді через роботу робочих груп
- ✓ підвищено спроможність ОГС та ОМС через навчання для впровадження ефективних змін на місцях
- ✓ підвищено рівень участі представників і представниць вразливих груп, молоді, ОГС у житті громади
- ✓ налагоджено мережу співпраці на рівні громад та робочих груп

Отже, протягом 2025 року робочі групи закріпилися як сталі майданчики громадської участі, що поєднують різні групи жителів і дозволяють громадам не лише реагувати на виклики, а й планувати власний розвиток. Саме через ці спільноти участь перестає бути декларацією і стає щоденною практикою — основою довіри, відповідальності та спільних дій у громадах.

ПОСИЛЕННЯ МІСЦЕВОГО САМОВРЯ- ДУВАННЯ

РІЗНІ ЗА ФАХОМ, ДОСВІДОМ
І РОЛЯМИ, АЛЕ ОБ'ЄДНАНІ
СПІЛЬНОЮ МЕТОЮ —
ЗРОБИТИ СВОЇ ГРОМАДИ
СИЛЬНІШИМИ.

Для команди Асоціації важливо, щоб знання, які ми передаємо, не зникли після завершення проєктів, а залишалися й працювали безпосередньо в громадах. У 2025 році ми провели 14 тренінгів для робочих груп у 7 громадах Харківської, Кіровоградської та Миколаївської областей.

У навчанні взяли участь 219 представників різних секторів: місцевої влади, громадських організацій, освіти, соціальної сфери, медіа, депутатського корпусу, а також внутрішньо переміщені особи й активні мешканці. Різні за фахом, досвідом і ролями, але об'єднані спільною метою - зробити свої громади сильнішими.



**Ми не передаємо
універсальні
рішення — натомість
створюємо простір
для спільного аналізу
викликів.**

Кожен тренінг був про практичні навички: від стратегічного планування до ефективної комунікації, від партисипативного аналізу до проєктного менеджменту. У громадах формувалось спільне бачення й розуміння того, що відновлення — це не про проєкти, а про людей, їх включеність, готовність чути одне одного та працювати в команді.

Тематика тренінгів була розроблена з урахуванням потреб громад: проєктний менеджмент та залучення додаткових ресурсів у Кропивницькому, стратегічне бачення в Олександрії, брендинг та взаємодія з жителями Берестина, пошук рішень у сфері комунікації та роботи з конфліктами у Вознесенську та Первомайську. Наша навчальна програма допомогла громадам побачити себе сильнішими, зрозуміти власний потенціал і побудувати плани для подальшої роботи.

Відмінністю наших тренінгів є підхід до навчання, що поєднує експертність і роботу з реальним контекстом громад. Ми не передаємо універсальні рішення — натомість створюємо простір для спільного аналізу викликів, де учасники навчаються дивитися на проблеми комплексно, з урахуванням різних точок зору та інтересів.

Наші тренінги побудовані як діалог і практична взаємодія, а не як одностороння подача інформації. Саме це робить їх неформальним майданчиком для вивчення різного досвіду, розвитку комунікаційних навичок і формування довіри між представниками влади, громадського сектору та жителями. Такий формат дозволяє знанням не залишатися теорією, а одразу вбудовуватися у реальні процеси роботи громад.



Спочатку я трохи боялася йти на тренінг — тема здавалася дуже складною, ніби “не потягну”. Але формат і подача були настільки зрозумілими й легкими, що страх швидко зник. Я все добре сприймала, розклала для себе по полицях — і тепер реально з’явилося бажання спробувати писати проєкти

**Відгук учасниці тренінгу
«Проєктний підхід: від ідеї до фінансування», отриманий
через форму зворотного зв’язку в Кропивницькій
громаді, Кіровоградська
область**

ТРЕНІНГИ У ЦИФРАХ

3 області
(Харківська,
Кіровоградська,
Миколаївська)

7 громад
(Валківська,
Берестинська,
Олександрійська,
Кропивницька,
Вознесенська,
Воскресенська,
Первомайська)

14 тренінгів (по 2 у
кожній громаді)

219 учасників:
185 жінок,
34 чоловіків



Також були проведені онлайн-тренінги з інтерактивного мапування небезпечних місць та ефективних комунікацій, що дало громадам практичні інструменти для залучення жителів і планування локальних ініціатив. Фінальним етапом став офлайн-захід у Полтаві, під час якого робочі групи презентували результати своєї роботи та визначили подальші кроки.

**Як результат — робочі
групи повернулись
у свої громади
з конкретними
інструментами для
залучення жителів,
підвищення безпеки та
розбудови довіри.**



Окремим напрямом роботи було проведення навчання для робочих груп з громадської безпеки та відновлення з семи громад Полтавської області. Для робочих груп було проведено низку цільових заходів. Зокрема, у лютому відбувся офлайн-воркшоп «Спільні дії для забезпечення громадської безпеки», який посилив згуртованість груп як на рівні окремих громад, так і між громадами області. Учасники працювали над розвитком командної взаємодії, комунікаційних навичок, вирішенням конфліктів та плануванням діяльності.

КІЛЬКІСНІ ПОКАЗНИКИ:

7 громад
Полтавської
області
(Полтавська,
Миргородська,
Кременчуцька,
Козельщинська,
Градизька,
Опішнянська,
Лубенська)

138 осіб:
45 чоловіків,
93 жінки

9 навчальних
заходів
(воркшопи,
тренінги, обмін
досвідом)

176 учасників
та учасниць
взяли участь у
навчаннях

ПОСИЛЕННЯ МІСЦЕВИХ ГРОМАДСЬКИХ ОРГАНІЗАЦІЙ

МІСЦЕВИЙ РОЗВИТОК НЕМОЖЛИВИЙ БЕЗ СИЛЬНИХ ГРОМАДСЬКИХ ОРГАНІЗАЦІЙ, ЯКІ ПРАЦЮЮТЬ БЕЗПОСЕРЕДНЬО В ГРОМАДАХ

Для Асоціації підтримка місцевих організацій громадянського суспільства (ОГС) є стратегічно важливим напрямом діяльності. Місцевий розвиток неможливий без сильних громадських організацій, які працюють безпосередньо в громадах, розуміють їх контекст і мають спроможність самостійно реагувати на потреби жителів. Крім того, в умовах євроінтеграційного курсу України розвиток спроможного громадянського суспільства є необхідною складовою демократичних трансформацій на місцевому рівні.

Підхід Асоціації до підтримки ОГС ґрунтується на кількох принципах: ми спираємося на реальний контекст, у якому працюють організації, відверто ділимося власним практичним досвідом та зосереджуємося на формуванні спроможності ОГС діяти як самостійні інституції, здатні планувати, реалізовувати та масштабувати свою діяльність.



ПАРТНЕРСТВО З АСОЦІАЦІЄЮ УЧАСНИЦЬКОГО РОЗВИТКУ ГРОМАД ПРИНЕСЛО НИЗКУ ВАЖЛИВИХ, ЯК ОЧІКУВАНИХ, ТАК І НЕОЧІКУВАНИХ РЕЗУЛЬТАТІВ.

Для нашої команди це став новий досвід реалізації масштабних заходів громадянського суспільства, зокрема Форуму «Громадська участь: нова реальність». Співпраця сприяла посиленню управлінських і менеджерських навичок, розвитку вміння працювати в партнерстві з іншими командами та ефективно координувати спільні зусилля задля досягнення якісних результатів. Важливою цінністю партнерства також стало перейняття кращих практик Асоціації у сфері внутрішньої та зовнішньої комунікації, роботи з донорами й партнерами



ПАВЛО ПУЩЕНКО,
виконавчий директор
Співки «Громадські
ініціативи України»

ПОСИЛЕННЯ СПРОМОЖНОСТЕЙ ЛОКАЛЬНИХ ОРГАНІЗАЦІЙ

**20 організацій громадянського су-
спільства:** по 5 з наступних областей –
Київської, Чернігівської, Харківської
та Дніпропетровської отримують під-
тримку щодо організаційного розви-
тку. Щоб підтримка була корисною для
місцевих ОГС, ми протягом 2025 року
також провели детальну оцінку на-
вчальних потреб.

Найбільш важливими темами є:

- Організаційний розвиток: як на-
лагодити роботу всередині ко-
манди, щоб не було хаосу.
- Стратегічне планування: як пе-
рестати просто «гасити пожежі» і
почати планувати кроки наперед.
- Проєктний менеджмент та фан-
драйзинг: як керувати проєктами
та де шукати на них фінансуван-
ня.
- Комунікації: як зрозуміло розпові-
дати про свою роботу, щоб люди в
громаді знали про організацію та
жителі долучалися до діяльності.



**Результати цієї
оцінки стали нашою
«дорожньою картою»
для створення
індивідуалізованої
та практично
орієнтованої
програми навчання на
наступний рік.**

У межах підтримки організаційного розвитку у 2025 році Асоціація надавала комплексну підтримку **Спільці «Гро-
мадські ініціативи України»**. Підтримка включала ор-
ганізаційний та змістовний супровід підготовки Форуму,
що передбачав реалізацію партисипативних заходів,
зокрема проведення дослідження громадської участі в
громадах України, організацію та проведення тематичних
воркшопів, підготовку програми Форуму та проведення
Форуму «Громадська участь: нова реальність». Окремим
напрямом стала підтримка внутрішнього організаційного
розвитку Спільки з питань командобудування, розподілу
ролей у команді та впорядкування фінансових і звітних
процедур.

НАШІ ПЛАНИ НА 2026 РІК

Наступний рік, 2026-й, буде присвяче-
ний розвитку та посиленню локаль-
них громадських організацій. Наша
мета — допомогти організаціям стати
більш стійкими, професійними. Ми
поділимось практичним досвідом та
інструментами, які допоможуть залу-
чати мешканців до прийняття спіль-
них рішень у своїх громадах.

**КОМПЛЕКСНІ
ТРЕНІНГИ:**

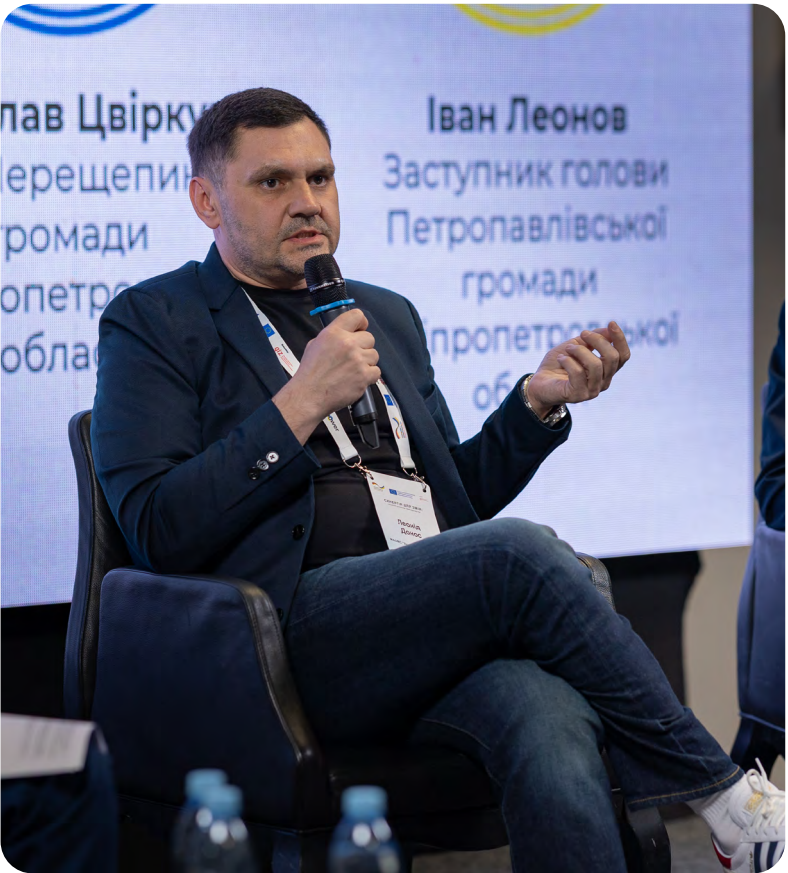
На ОГС чекають тренінгові модулі, що
допоможуть їм стати більш стійкими,
поглибити знання у сфері партиси-
пативного планування, управління
проєктами та пошуку фінансування.

**МЕНТОРСЬКА
ПІДТРИМКА:**

Організації отримають своїх менторів,
які допомагатимуть організовувати
локальні заходи на місцях.

**ДІЛИМОСЯ
УСПІХАМИ:**

ОГС організують у своїх громадах
окремі заходи, щоб поділитися
знаннями та практичним досвідом,
отриманими під час навчання, з пред-
ставниками громадського сектору. Це
допоможе передати напрацьований
досвід більшій кількості людей та по-
ширити корисні практики в громаді.



ВДОСКОНАЛЕНІ ПОСЛУГИ ДЛЯ ГРОМАДЯН

ЯКІСТЬ ЖИТТЯ МЕШКАНЦІВ
НЕ МАЄ ЗАЛЕЖАТИ ВІД
ТОГО, НАСКІЛЬКИ ДАЛЕКО
ВІД ЦЕНТРУ ВОНИ ЖИВУТЬ.

У 2025 році ми зосередилися на стратегічному підході: важливо планувати зміни заздалегідь, щоб вони були сталими, а не лише тимчасовим рішенням. При цьому позиція Асоціації залишається незмінною: ми не перебираємо на себе функції громад. Наша роль полягає у наданні технічної підтримки та професійному навчанні фахівців на місцях, щоб громади отримували можливість розвивати сучасні сервіси для своїх жителів.



Сьогодні вчителі працюють в умовах постійної нестабільності, серед багатьох викликів, тож їхня підтримка є важливим внеском у створення безпечного освітнього середовища для дітей. Навчання дало можливість вчителям передусім відновити власні ресурси й натхнення, а також отримати практичні інструменти для самопідтримки, підтримки інших і конструктивного вирішення конфліктних ситуацій.

Під час кола зворотного зв'язку мене особливо тішили слова: «я згадала про себе та свої потреби», «я зроблю щось для себе», «я відчуваю бажання повернутися до дітей і зробити з ними цю вправу».

**НАВЧАННЯ ДАЛО
МОЖЛИВІСТЬ
ВЧИТЕЛЯМ ПЕРЕДУСІМ
ВІДНОВИТИ ВЛАСНІ
РЕСУРСИ Й НАТХНЕННЯ**

ЮЛІЯ КОЛЕСНИК,
тренерка освітньої
програми для вчителів



**ЗБІЛЬШЕННЯ ДОСТУПУ ДО ОСВІТИ
ДЛЯ ДІТЕЙ З ВРАЗЛИВИХ ГРУП**



**Відеоролик
“Навчання для вчителів”:**

youtu.be/68kwpBus2Yg



Програма охоплює 13 громад із Дніпропетровської, Харківської та Полтавської областей та має на меті покращити доступ до освіти для дітей з вразливих груп населення. Ця діяльність проводиться у тісному контакті із громадами та включає кілька компонентів: облаштування освітніх просторів, навчання для освітніх менеджерів та вчителів, а також надання дітям із багатодітних родин і переселенців планшетів для навчання.

У рамках освітньої програми було проведено навчання для 131 педагога, щоб впроваджувати травмочутливий, інклюзивний та орієнтований на права дитини підхід.

НАВЧАННЯ ДЛЯ ВЧИТЕЛІВ

Директори шкіл та вчителі отримали нові знання і навички для роботи з дітьми, які перебувають у кризових ситуаціях. Опанували інструменти з ненасильницького спілкування і вирішення конфліктів через діалог, та розглянули практичні методи, що сприяють стабілізації емоційного стану, підтримці і самопідтримці, розвитку емоційної стійкості та усвідомленості. Ці навички дозволять не лише покращити академічні результати, а й забезпечити психологічний комфорт та підтримку учнів.

ОБЛАШТУВАННЯ ОСВІТНІХ ПРОСТОРІВ

Освітні простори були облаштовані як багатофункціональні середовища для навчання, психологічної підтримки та позашкільної діяльності. Вони стали точками стабільності й підтримки, де діти можуть не лише надолужувати освітні втрати, а й відновлювати відчуття безпеки та соціальної взаємодії. Кожен простір обладнаний зручними меблями та технікою: ноутбуки, багатофункціональний принтер, монітор, стереоколонка та інше. Це допомагає проводити заходи, групи підтримки, майстер-класи не лише для учнів, а й підтримувати розвиток вчителів. У межах ініціативи розвитку громад було впроваджено комплексну модель роботи, що поєднала створення 13 освітніх просторів та проведення навчальних тренінгів.



Для нас освітній простір — це можливість проводити уроки з використанням сучасної комп’ютерної техніки,

ПРОСТІР ДЛЯ ПРОФЕСІЙНОГО СПІЛКУВАННЯ ТА ЖИВЕ СЕРЕДОВИЩЕ ОБМІНУ ДОСВІДОМ, СПІВПРАЦІ ТА НАТХНЕННЯ.

КАТЕРИНА ФІЛАТОВА,
директорка Яворницького ліцею





Для ефективної реалізації програми ми тісно співпрацюємо з органами місцевого самоврядування, адміністраціями шкіл та педагогічними колективами. Поступово простори доповнюються новим обладнанням та ресурсами: у Солонянській громаді з'явився 3D-принтер, терапевтичні ігри, що підтримують розвиток дітей і розширюють можливості навчання.

Програма допомагає громадам і педагогам побачити власний потенціал, зміцнити взаємодію та створити безпечне середовище, де навчання й розвиток дітей відбуваються у підтримуючій та натхненній атмосфері.

РЕЗУЛЬТАТИ ПРОГРАМИ:

3
області
(Дніпропетровська,
Полтавська і
Харківська)

13
освітніх
просторів

151
вчителів і
представників
освіти пройшли
навчання

5 735
бенефіціарів



У ліцеї відчутно покращилось матеріально-технічне забезпечення, посилилася командна робота, з'явилося більше довіри, відкритості та спілкування. Робота з дітьми стає поступово іншою — учні стали більш зацікавленими, активними та відкритими до спілкування. Проєкт об'єднав нас спільною метою й дав відчуття того, що ми рухаємося в правильному напрямку. Участь у проєкті має позитивний вплив на освітній процес, сприяє згуртованості колективу та формуванню атмосфери партнерства й взаємопідтримки. Покращилася комунікація між учителями, з'явилися нові підходи до роботи з учнями, зросла їхня зацікавленість та активність у навчанні. Ми отримали поштовх до професійного розвитку педагогів і позитивних змін у шкільному середовищі.

**РОБОТА З ДІТЬМИ СТАЄ
ПОСТУПОВО ІНШОЮ —
УЧНІ СТАЛИ БІЛЬШ
ЗАЦІКАВЛЕНИМИ,
АКТИВНИМИ ТА
ВІДКРИТИМИ ДО
СПІЛКУВАННЯ.**

МАРИНА КУЦУРУК,
директорка Мозолевського ліцею



СОЦІАЛЬНА ЗГУРТОВА- НІСТЬ

**СПРАВЖНЯ СТІЙКІСТЬ
ГРОМАДИ БУДУЄТЬСЯ
НА ДОВІРІ, А НАЙКРАЩИЙ
СПОСІБ ЇЇ ВІДНОВИТИ —
ЦЕ ЗАЛУЧИТИ ЛЮДЕЙ
ДО СПІЛЬНОЇ ДІЯЛЬНОСТІ.**

Будь-яка спільна діяльність зближує мешканців, проте найсильніше цей зв'язок відчувається тоді, коли громада бачить конкретний спільний результат своїх зусиль. У своїй роботі ми використовуємо підхід, орієнтований на результат (result-based approach). Це дозволило не просто обговорювати проблеми, а розробити ініціативи, які приносять реальні переваги жителям. Коли люди разом створюють те, що покращує їхнє щоденне життя, довіра та згуртованість стають природним результатом такої співпраці.



Наш заклад отримав вагому матеріально-технічну допомогу, що суттєво покращило умови проведення культурно-освітніх, соціальних та просвітницьких заходів для жителів селища. Сьогодні ми маємо змогу забезпечити належний температурний режим у приміщенні. Простір бібліотеки став більш пристосованим для тривалих зустрічей, занять, презентацій та інтерактивних занять. Особливо важливо відзначити, що оновлене технічне забезпечення дозволяє нам проводити заходи навіть за відсутності електропостачання, що в наших умовах є надзвичайно актуальним. Ми реалізуємо ініціативу ще тільки другий місяць, а вже бачимо, що зросла активність мешканців селища, розширилася аудиторія заходів. До простору активно долучаються жителі, в тому числі люди старшого віку, ВПО, люди з інвалідністю, діти з особливими потребами.

**МИ РЕАЛІЗУЄМО
ІНІЦІАТИВУ ЩЕ ТІЛЬКИ
ДРУГИЙ МІСЯЦЬ, А
ВЖЕ БАЧИМО, ЩО
ЗРОСЛА АКТИВНІСТЬ
МЕШКАНЦІВ СЕЛИЩА,
РОЗШИРИЛАСЯ
АУДИТОРІЯ ЗАХОДІВ.**



ШЕВЧЕНКО ОЛЕНА,
директорка Воскресенської
бібліотеки



ІНІЦІАТИВИ СОЦІАЛЬНОЇ
ЗГУРТОВАНOSTІ

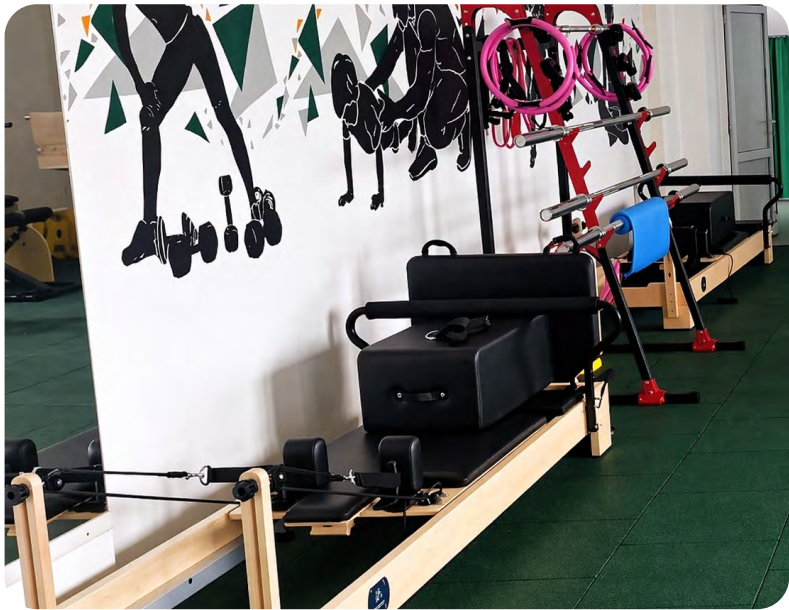
У 2025 році ми реалізували ініціативи соціальної згуртованості у семи громадах Харківської, Кіровоградської та Миколаївської областей. Ці ініціативи громади напруцювали разом з Асоціацією під час публічних консультацій та роботи робочих груп. Кожна з них стала відповіддю на реальні потреби жителів і водночас інструментом об'єднання людей навколо спільних просторів, цінностей і дій.

У Воскресенській громаді було створено шість центрів громадської активності на базі закладів культури, які стали новими точками тяжіння для мешканців. Ці простори забезпечують можливість для зустрічей, спільних заходів, навчання та взаємодії різних груп населення — від молоді до людей старшого віку. Центри громадської активності посилили внутрішні зв'язки в громаді та створили умови для регулярного діалогу між жителями й місцевою владою.



ІНІЦІАТИВИ В ЦИФРАХ:

4	256	1
громади отримали технічну допомогу	одиниць техніки та обладнання громадам передано	екологічну ініціативу впроваджено
Облаштовано:		
6	1	1
центрів громадської активності	спортивний простір	простір здоров'я та згуртованості



У Вознесенській громаді реалізовано ініціативу з облаштування спортивної зали, орієнтованої на заняття спортом і фізичну активність, з особливим фокусом на ветеранів і ветеранок. Простір став місцем не лише для відновлення фізичної форми, а й для психологічної підтримки та соціальної взаємодії. Через спорт громада отримала додатковий інструмент згуртованості та підтримки людей, які пережили досвід війни.



На зустрічах з мешканцями ми побачили потребу у створенні простору, який би допомагав ветеранам повертатися до активного життя не лише фізично, а й соціально. Саме так з'явилася ініціатива «Спорт без обмежень», спрямована на реінтеграцію захисників через розвиток адаптивного спорту.

Для нас створення такого інклюзивного простору — це більше, ніж про спорт. Це про подолання соціальної ізоляції, повернення відчуття спільноти та підтримки, а також це про зміцнення стійкості Вознесенської громади через турботу про тих, хто захищав країну.

Завдяки реалізації цієї ініціативи зараз ми облаштовуємо зал «Адапт» сучасними тренажерами та залучаємо фахового тренера. Це дає можливість ветеранам і членам їхніх родин отримувати якісну фізичну реабілітацію та відновлення без потреби виїжджати за межі громади.

КУЦОВСЬКА НІНА,
заступник начальника відділу стратегічно планування та розвитку апарату Виконавчого комітету Вознесенської міської ради





В Олександрійській громаді було створено простір здоров'я та згуртованості на базі медичного закладу. Ініціатива спрямована на підвищення якості медичних послуг та посилення довіри та комунікації між лікарнею і жителями громади. Медичний заклад є опорним і обслуговує не лише Олександрійську територіальну громаду, а й населені пункти Олександрійського та Кіровоградського районів, що підсилює його роль як важливого елементу місцевої системи безпеки та підтримки. Можливість отримувати якісну медичну допомогу за місцем проживання, підвищує відчуття безпеки та формує довіру до місцевих сервісів і сприяє згуртованості громади навколо спільної турботи про здоров'я та добробут.



РАЗОМ З ЖИТЕЛЯМИ МИ ОБРАЛИ САМЕ ЦЮ ІНІЦІАТИВУ НЕ ПРОСТО ТАК.

Відсутність обладнання для ущільнення пластику тривалий час ускладнювала розвиток роздільного збору: через великий об'єм і малу щільність пластикові відходи займали значні площі, що призводило до зростання витрат на транспортування та пришвидженого зносу техніки. Отримане обладнання дозволяє нам оптимізувати роботу підприємства, зменшити витрати, зробити переробку економічно доцільною та водночас підвищує довіру та соціальну згуртованість жителів і мотивує їх активніше долучатися до сортування сміття.



**ДЯЧЕНКО
СЕРГІЙ,**
директор КП
"Благоустрій"
Валківської
міської ради

У Валківській громаді ініціатива соціальної згуртованості була реалізована через екологічний компонент. Громаді передано прес для сміття, що стало важливим кроком до покращення системи поводження з відходами. Ці рішення не лише підвищили ефективність управління ресурсами, а й стали інструментом формування екологічної культури серед жителів, залучаючи їх до відповідального ставлення до довкілля та спільного простору.

Усі реалізовані ініціативи соціальної згуртованості мають спільну рису — вони були створені разом із громадами та жителями і відповідають їхнім пріоритетам. Через розвиток медичних, спортивних, громадських, рекреаційних та екологічних просторів громади не лише покращили інфраструктуру, а й заклали основу для довготривалої взаємодії, довіри зі сторони мешканців та спільної відповідальності.



Раніше лікарі мали обмежений доступ до сучасного обладнання. Пацієнтів часто доводилося перенаправляти до інших медичних закладів, що забирало час, кошти та створювало додаткові ризики під час транспортування. Процес лікування та відновлення був довгим і складнішим. Завдяки новому обладнанню медичні втручання стали точнішими та безпечнішими, а робота лікарів — комфортнішою. Пацієнти отримують допомогу безпосередньо у своїй громаді, швидше проходять відновлення та раніше повертаються до активного життя.



ІНІЦІАТИВА ВЖЕ СЬОГОДНІ ЕКОНОМИТЬ ЧАС І РЕСУРСИ ЖИТЕЛІВ ТА ПІДСИЛЮЄ ВІДЧУТТЯ ДОВІРИ Й ЗГУРТОВАНOSTІ У ГРОМАДІ.

САКАРА ТАМАРА,
Начальник управління
охорони здоров'я
Олександрійської міської
ради

ГРОМАДСЬКА УЧАСТЬ: НОВА РЕАЛЬНІСТЬ

Форум об'єднав громади, громадський сектор та міжнародних партнерів навколо спільного бачення участі як практичного інструменту спільних рішень і відновлення.



Форум «Громадська участь: нова реальність» став однією з ключових подій 2025 року для Асоціації учасницького розвитку громад і важливою віхою у реалізації її місії — посилення довіри та соціальної згуртованості в громадах України. Захід зафіксував перехід від обговорення теоретичних моделей демократії до «живого» досвіду впровадження участі в умовах війни, коли взаємодія між людьми, владою та громадянським суспільством стає необхідною умовою стійкості й розвитку громад.

Програма Форуму була зосереджена на тому, як громадська участь працює в умовах війни як інструмент підтримки соціальних зв'язків, взаємодії та спільної відповідальності. Учасники обговорювали:

- трансформацію участі під час війни — від формальних процедур до живої взаємодії та партнерства;
- відновлення інструментів прямої демократії в умовах обмежених ресурсів і безпекових ризиків;
- цифровізацію та е-демократію як спосіб збереження участі й постійного зв'язку з громадськістю;
- роль громадської участі у процесах відбудови як основи прозорості, підзвітності та ефективних управлінських рішень.

БІЛЬШЕ, НІЖ ЕКСПЕРТИЗА: ПРОСТІР ДЛЯ ЛЮДЕЙ

Окремою цінністю Форуму став фокус на людському вимірі громадської участі. У спеціальних ком'юніті-групах учасники мали змогу відкрито говорити про складні рішення, пошук сенсів, втому, кризові ситуації та підтримку команд. Такі розмови виходили за межі професійних ролей і створювали простір для взаєморозуміння та солідарності.

Для багатьох учасників ці сесії стали місцем взаємної підтримки, що є критично важливим для збереження активу громадянського суспільства в умовах тривалої війни.



Форум отримав високу оцінку як подія, що сприяє інклюзивному відновленню та налагодженню взаємодії та довіри між різними стейкхолдерами.



Участь неможлива без системних рішень, прозорих бюджетних підходів і довіри між ОМС та громадським сектором. Форум підтвердив, що партисипація сьогодні — це базова умова стійкості громад.

ІНВЕСТУВАННЯ В ГРОМАДСЬКУ УЧАСТЬ — ЦЕ ІНВЕСТУВАННЯ В ДОВІРУ, ЗГУРТОВАНІСТЬ І МАЙБУТНЄ

ІРИНА ГРЕКОВА,
перша заступниця голови
Солонянської селищної громади



Форум “Громадська участь: нова реальність” став майданчиком для впровадження європейських інструментів врядування у відновлення громад. Ключовим результатом для нашої команди став формат peer-to-peer, що забезпечив прямий діалог між стейкхолдерами та синхронізацію дій партнерів

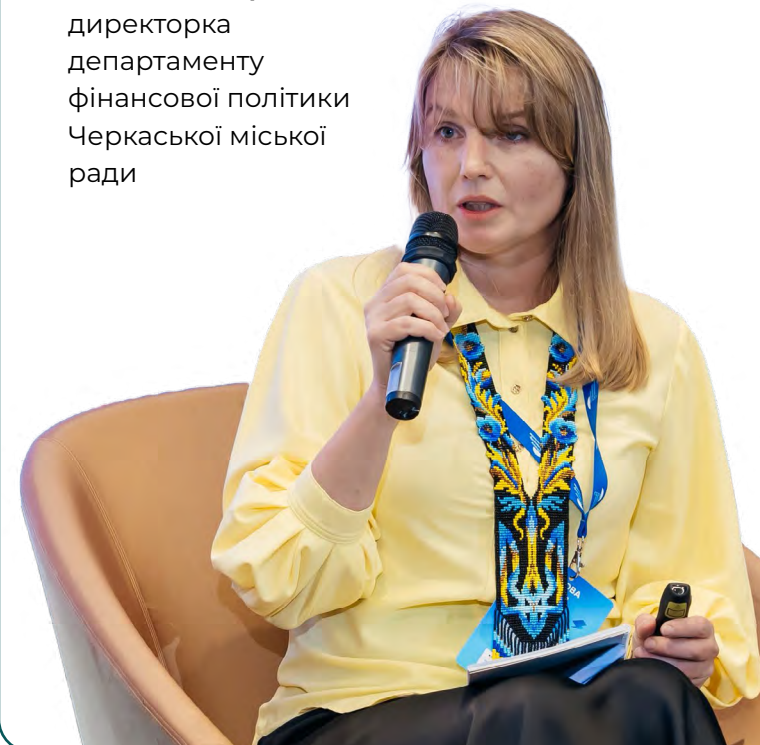
ІРИНА ТКАЧЕНКО,
ГО «Агенція сталого розвитку
“Хмарочос”



Для мене як представниці органу місцевого самоврядування Форум був важливим майданчиком для фахового діалогу з громадськістю в умовах воєнного стану. Практичні кейси громад засвідчили, що учасницькі інструменти та партнерська взаємодія залишаються ефективними навіть у кризових умовах.

ОТРИМАНИЙ ДОСВІД І НАПРАЦЬОВАНІ КОНТАКТИ Є КОРИСНИМИ ДЛЯ ПОДАЛЬШОЇ РОБОТИ НА МІСЦЕВОМУ РІВНІ

**ТЕТЯНА
ХАРЕНКО,**
директорка
департаменту
фінансової політики
Черкаської міської
ради



ФОРУМ У ЦИФРАХ:

420+

попередніх
реєстрацій

15

дискусій та
воркшопів

160+

учасників

40+

експертів та
фасилітаторів

50+

громад України
(ОМС,ОГС)

ПАРТНЕРСЬКА ПІДТРИМКА:

Консолідація зусиль Фонду Мотта, GIZ (EMPOWER), UNDP Ukraine, програми EGAP, урядів Данії і Швейцарії та ALDA.

ПОГЛЯД У МАЙБУТНЄ

Високий інтерес до Форуму (420+ заявок) та якісний зворотний зв'язок заклали основу для формування сталої щорічної платформи. У 2026 році Асоціація планує масштабувати Форум, посилюючи його роль як площадку взаємодії та спільних рішень для громад, громадянського суспільства й партнерів в Україні та за її межами.

ОРГАНІЗА- ЦІЙНИЙ РОЗВИТОК

**МИ КЕРУЄМОСЯ ПРИНЦИПОМ:
ХОЧЕШ СИСТЕМНИХ ЗМІН —
ПОЧИНАЙ ІЗ СЕБЕ ТА СВОЄЇ
ОРГАНІЗАЦІЇ.**

З кожним роком зростає підтримка українського громадського сектору з боку міжнародної спільноти. Проте разом із ресурсами зростають і вимоги до професійності, прозорості та підзвітності ОГС. Ми розуміємо: для надання громадам справді якісної допомоги наші внутрішні процеси мають бути налагоджені чітко та ефективно.

Для нас Асоціація — це насамперед майданчик для професійного зросту команди, експертів, громад та місцевих організацій. Ми керуємося принципом: хочеш системних змін — починай із себе та своєї організації. Саме через зміцнення власної спроможності ми створюємо надійний фундамент для розвитку громад, з якими працюємо.

ЗАГАЛЬНІ ЗБОРИ

У березні 2025 року відбулася щорічна подія — Загальні збори, які об'єднали команду, голів з 14 громад-членів та наших партнерів. Головною метою зустрічі став детальний аналіз результатів 2024 року та спільне проектування майбутнього Асоціації. Ми зосередилися на презентації успішних кейсів та обговоренні того, як наявний досвід може стати інструментом для зміцнення кожної окремої громади.

Окрему увагу під час зборів приділено посиленню співпраці, зокрема обміну практичним досвідом між громадами та координації зусиль із міжнародними організаціями. Це дозволило нам не лише підбити підсумки, а й вийти на стратегічне планування 2025 року. Нові ініціативи Асоціації тепер чітко сфокусовані на розширенні нашої спільноти, проведенні фахових навчань та наданні менторської підтримки громадам-членам Асоціації.



**Нові ініціативи
Асоціації тепер
чітко сфокусовані на
розширенні нашої
спільноти, проведенні
фахових навчань та
наданні менторської
підтримки громадам-
членам Асоціації.**

НАВЧАННЯ КОМАНДИ ТА ПОЛІТИКИ АСОЦІАЦІЇ

Асоціація пройшла етап внутрішньої трансформації. Розуміючи, що якість допомоги громадам залежить від професійності команди, ми реалізували комплексну програму розвитку персоналу, яка охопила понад 30 співробітників та експертів. Загалом було проведено понад 20 структурованих заходів: від інтенсивних багатоденних тренінгів до індивідуальних менторських консультацій.

УПРАВЛІННЯ ПРОЄКТАМИ ТА СТРАТЕГІЧНЕ ПЛАНУВАННЯ

Завдяки навчанню у “Школі управлінця” та тренінгам з проєктного менеджменту, керівники програм опанували інструменти «Теорії змін» (Theory of Change), управління ризиками та делегування. Це дозволило впровадити нову матрицю ролей в організації та чітко розподілити зони відповідальності.

СТАНДАРТИ ЗАХИСТУ PSEAH

Ми суттєво посилили внутрішню політику PSEAH. Вся команда та експерти відвідали тренінг із запобігання сексуальній експлуатації та порузі (PSEAH). Також результатом стало повне оновлення процедур персоналу та інтеграція гендерно чутливих підходів у всіх проєктах Асоціації. Відповідальна особа з PSEAH в Асоціації отримала сертифікацію тренера з даної тематики, що дозволяє нам посилювати політику PSEAH в нашій організації та громадах.

ГУМАНІТАРНІ ПІДХОДИ ТА РОБОТА В ГРОМАДАХ

Навчання з методології планування орієнтованого на громаду підсилило роботу в 24 цільових громадах. Команда опанувала інструменти мапування громад та пріоритизації потреб, що стало критично важливим для реалізації програм Асоціації.

СТРАТЕГІЧНЕ ОНОВЛЕННЯ (ФАНДРЕЙЗИНГ. КОМУНІКАЦІЇ)

Через серію цільових консультацій Асоціація оновила свої ключові документи:

- Затверджено Комунікаційну стратегію 2025–2026.
- Переглянуто Фандрейзингову стратегію.

БЕЗПЕКОВИЙ ФУНДАМЕНТ ДІЯЛЬНОСТІ АСОЦІАЦІЇ

У 2025 році в Асоціації було запроваджено посаду безпекового офіцера. Розвиток Асоціації та розширення діяльності в умовах воєнної агресії, а також зростання безпекових ризиків різного характеру, зумовили необхідність системного підходу до питань безпеки. Упродовж року розпочато розробку внутрішніх безпекових процедур, зокрема планів відряджень та інструкцій дій у різних безпекових ситуаціях, з метою забезпечення належного рівня захисту працівників, працівниць, партнерів і діяльності Асоціації загалом.

ОЦІНКА РЕЗУЛЬТАТІВ: ЯК МИ ВИМІРЮЄМО УСПІХ

Для забезпечення високої якості роботи в умовах стрімкого розширення мережі, ми інтегрували в діяльність Асоціації систему MEAL (Monitoring, Evaluation, Accountability, and Learning). Ця система дозволила нам перейти від простого фіксування заходів до глибокого аналізу впливу наших проєктів.

НАШ ПРИНЦИП НЕЗМІННИЙ: ХОЧЕШ ЯКІСНИХ ЗМІН У ГРОМАДАХ — ПОЧИНАЙ ІЗ РОЗВИТКУ СВОЄЇ КОМАНДИ.

СЬОГОДНІ АСОЦІАЦІЯ — ЦЕ ПРОФЕСІЙНА СПІЛЬНОТА, ЯКА ПОСТІЙНО ВДОСКОНАЛЮЄТЬСЯ, ЩОБ БУТИ НАДІЙНИМ ПАРТНЕРОМ ДЛЯ ГРОМАД ТА МІЖНАРОДНИХ ПАРТНЕРІВ.



РОЗВИТОК МЕРЕЖІ ТА РЕГІОНАЛЬНА
ПРИСУТНІСТЬ

Наша мережа зросла більш ніж удвічі — з 18 до 50+ територіальних громад. Кількість організацій-партнерів та установ збільшилася з 29 до 60+ ОГС. До п'яти базових регіонів додалися ще чотири, що розширило присутність Асоціації в 10 областях України.

Стрімке розширення мережі підтверджує роль Асоціації як системного майданчика, що забезпечує зв'язок між громадами по всій країні. Ми диверсифікуємо напрямки підтримки від гуманітарного реагування та інтеграції ВПО до адвокації та впровадження інструментів демократії участі. Сьогодні мережа Асоціації — це живий механізм обміну досвідом, де успішні практики однієї громади стають інструментом розвитку для інших громад.



-  Розширення присутності Асоціації в 31 громаді за 2025 рік
-  Присутність Асоціації до 2025 року



ЗАВДЯКИ ЦІЙ
СПІВПРАЦІ
НАША ГРОМАДА
СТАЛА БІЛЬШ
ІНКЛЮЗИВНОЮ,
ЗГУРТОВАНОЮ ТА
ВІДКРИТОЮ ДО
ІННОВАЦІЙ.

Перещепинська міська територіальна громада приєдналася до Асоціації учасницького розвитку громад у 2023 році. Для нашої громади бути частиною мережі Асоціації — це передусім надійне партнерство та стабільна підтримка на шляху сталого розвитку. Це можливість працювати над посиленням соціальної інтеграції, розвивати потенціал місцевих громадських об'єднань і підвищувати рівень залученості жителів до вирішення питань місцевого значення. Упродовж 2025 року у партнерстві з Асоціацією у громаді було реалізовано кілька різнопланових проєктів розвитку. Завдяки цій співпраці наша громада стала більш інклюзивною, згуртованою та відкритою до інновацій.



ЯРОСЛАВ ЦВІРКУН,
міський голова
Перещепинської громади

КОМУНІКАЦІЙНІ ПОКАЗНИКИ

Важливим кроком стало **затвердження Комунікативної стратегії на 2025–2026 роки**, яка заклала основу для послідовних і прозорих комунікацій з громадами, партнерами, донорами та медіа.

У 2025 році Асоціація **запустила офіційний сайт**, що став відкритим інформаційним простором і важливим інструментом підзвітності. У перші місяці роботи сайт відвідали понад 3 000 користувачів, що підтвердило запит на доступну, структуровану та достовірну інформацію про діяльність організації.

Сайт: acpd.com.ua



Паралельно Асоціація сформувала **єдину візуальну ідентичність**, яка забезпечила професійну та впізнавану комунікацію на всіх рівнях. Це посилило довіру з боку громад і партнерів та зміцнило публічний імідж організації.

Участь команди Асоціації у національних і міжнародних заходах дозволила поширювати експертизу, налагоджувати нові партнерства та посилювати роль організації як експертного гравця у сфері громадської участі, соціальної згуртованості та відновлення громад. Особливу увагу було приділено **розвитку співпраці з медіа**, що сприяло ширшому висвітленню діяльності Асоціації та успіхів громад.

УЧАСТЬ АСОЦІАЦІЇ У МІЖНАРОДНОМУ ФОРУМІ ДЕМОКРАТІЇ У САУХ (ШВЕЙЦАРІЯ)

У 2025 року команда Асоціації взяла участь у Міжнародному Форумі демократії Саух, — одній із ключових міжнародних платформ, яка об'єднує активістів, громадських лідерів і експертів з усіх куточків світу для обговорення питань демократії, громадської участі та соціальної згуртованості. Форум зосереджувався на відновленні демократії, зміцненні довіри та пошуку шляхів для активної участі громадян у житті своїх спільнот у сучасних умовах.

Участь Асоціації у Форумі посилила її міжнародну присутність, дала можливість представити український досвід активізації громад, налагодити нові партнерства та долучитися до глобального діалогу про участь і демократичні практики.

Водночас цей досвід став для Асоціації важливим джерелом натхнення й практичних рішень. Окремі формати роботи, підходи до фасилітації діалогу та створення безпечного простору для обміну досвідом, які ми побачили та опрацювали під час Форуму в Саух, були адаптовані й використані під час підготовки та проведення нашого національного Форуму в Україні. Це дозволило підсилити зміст заходу, зробити його більш інтерактивним і ціннісно узгодженим із міжнародними демократичними практиками.



УЧАСТЬ АСОЦІАЦІЇ У КОНФЕРЕНЦІЇ EMPOWER

У квітні 2025 року команда Асоціації взяла участь у конференції, організованій GIZ, яка зібрала експертів, практиків і представників органів місцевого самоврядування для обговорення питань стійкого розвитку, місцевого партнерства і ролі громадянського суспільства. Під час заходу ми презентували досвід Асоціації у впровадженні механізмів громадської участі, зміцненні соціальної згуртованості та застосування інструментів підтримки громад задля відновлення, а також активний діалог із міжнародними та локальними партнерами. Обмін досвідом на цьому майданчику сприяв укріпленню співпраці з GIZ та посиленню видимості українських практик у сфері участі й розвитку громад, а також відкрив нові можливості для партнерських ініціатив у 2025–2026 роках.

КОМУНІКАЦІЇ В ЦИФРАХ:

7 000+ відвідувачів веб-сайту

2000+ читачів на Facebook

80 000+ охоплення на Facebook

2000 + виготовлених брендованих матеріалів

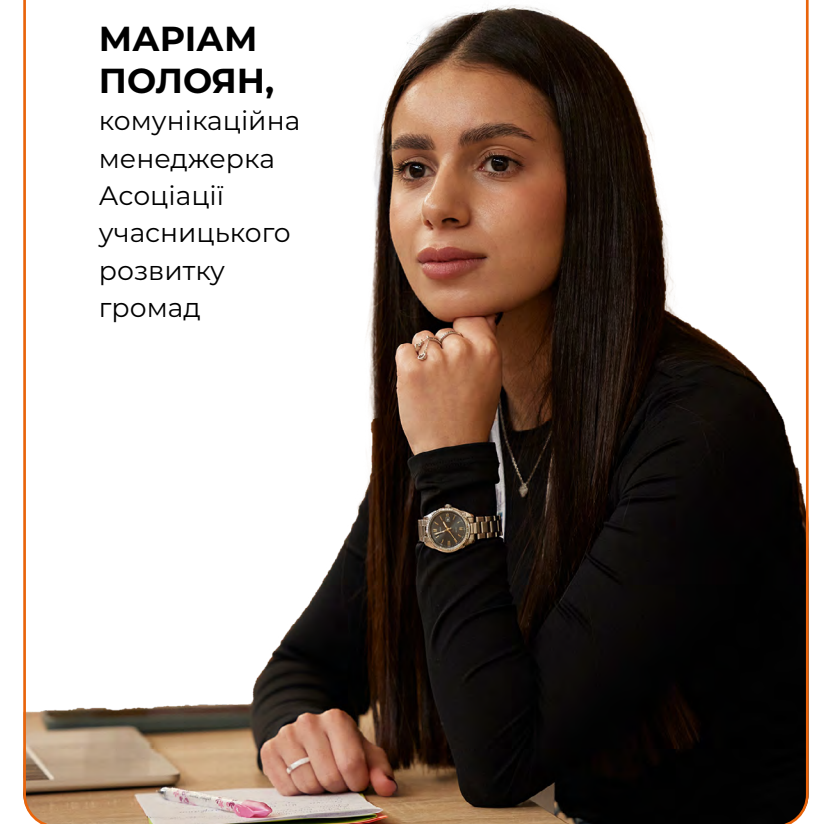
Участь у **3** національних та міжнародних форумах



2025 РІК СТАВ ДЛЯ МЕНЕ РОКОМ ПРОФЕСІЙНОГО ЗРОСТАННЯ ТА ПЕРЕОСМИСЛЕННЯ РОЛІ КОМУНІКАЦІЙ У РОБОТІ АСОЦІАЦІЇ.

Разом із командою ми поступово вибудовували комунікацію не як набір окремих повідомлень, а як цілісну систему, що відображає наші цінності та підходи. Для Асоціації 2025 рік став переходом до більш зрілої комунікаційної моделі: запуск сайту, розробка комунікаційної стратегії, участь у національних і міжнародних подіях та співпраця з медіа поступово сформували впізнаваний і довірчий образ організації. Особливо цінним для мене було бачити, як наш досвід і підходи знаходять відгук як в Україні, так і за її межами.

МАРІАМ ПОЛЯН,
комунікативна менеджерка Асоціації учасницького розвитку громад



ПАРТНЕРСЬКА МЕРЕЖА ТА ПОДЯКИ

Результати Асоціації за 2025 рік — це насамперед результат нашої спільної роботи з партнерами. Ми цінуємо професійну підтримку та довіру кожного партнера, адже саме завдяки взаємодії та координації зусиль нам вдалося впровадити якісні зміни в громадах. Дякуємо за надійне партнерство та спільний внесок у розвиток громад командам:

- Проєкту EMPOWER, що фінансується Федеральним міністерством економічного співробітництва та розвитку Німеччини (BMZ) спільно з Європейським Союзом та реалізується GIZ Ukraine
- Програмі розвитку ООН (UNDP) в Україні за фінансової підтримки Європейського Союзу, наданої в межах проєкту «EU4 Recovery – Розширення можливостей громад в Україні»
- Charles Stewart Mott Foundation
- Міжнародній організації з міграції (МОМ) за фінансової підтримки Кредитної установи для Відбудови (KfW)
- Міжнародній організації з міграції (МОМ) за фінансування Корейської агенції міжнародного співробітництва (KOICA)
- Програмі розвитку ООН в Україні (ПРООН) та уряду Данії,
- Швейцарсько-українській програмі EGAP,
- Європейській асоціації місцевої демократії (ALDA)
- ІАЦ “Громадський Простір”
- Спільці “Громадські ініціативи України”
- ГО «Центр розвитку та співпраці громад»



Для мене 2025 рік став роком зростання нашої організації. Разом зі збільшенням обсягів роботи ми свідомо зробили фокус на тому, що часто залишається «за кадром», але є критично важливим для якості й сталості нашої діяльності — на організаційному розвитку.

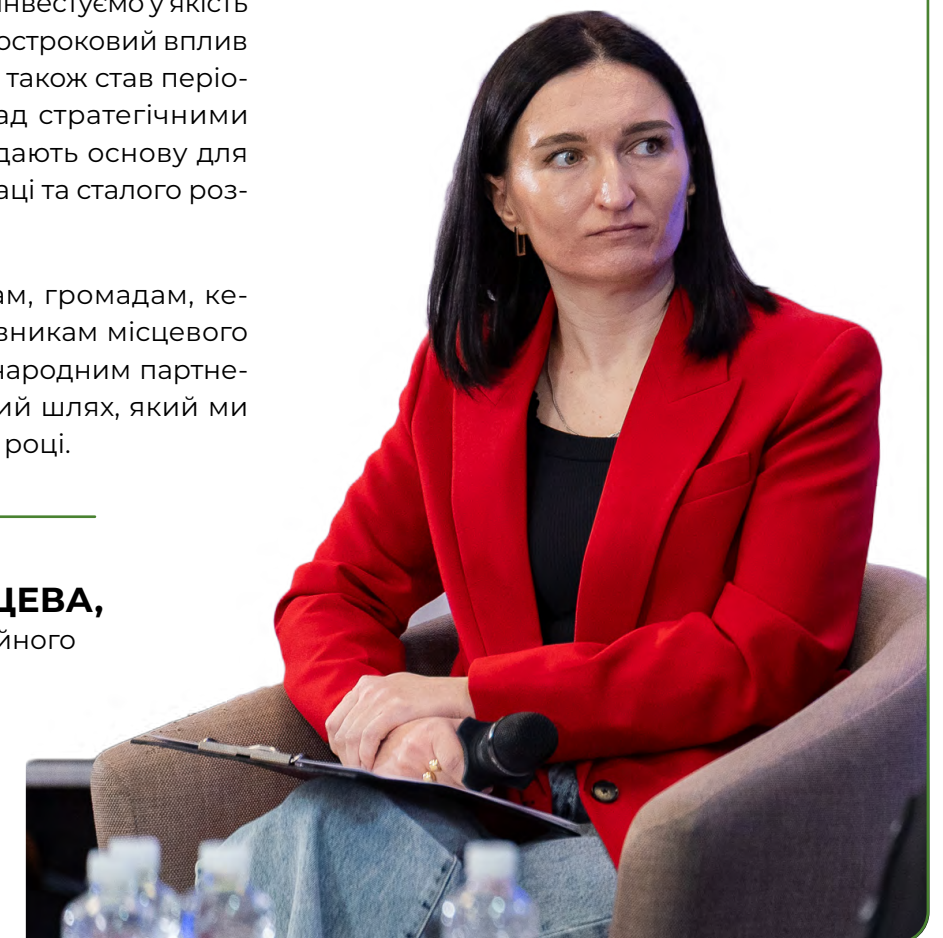
Протягом року ми системно працювали над вибудовою внутрішніх процесів у команді, розробкою та вдосконаленням політик, створенням зрозумілих процедур і проведенням онбордингів. Це дозволило нам працювати більш узгоджено, відповідально та прозоро — що, на моє переконання, є особливо важливим у партнерстві з громадами та міжнародними партнерами.

Окремим пріоритетом для мене було навчання й розвиток команди. Інвестуючи у спроможність людей, ми інвестуємо у якість роботи в громадах і довгостроковий вплив наших програм. 2025 рік також став періодом активної роботи над стратегічними документами, які закладають основу для нашої подальшої співпраці та сталого розвитку організації.

Щиро вдячна партнерам, громадам, керівникам громад, працівникам місцевого самоврядування та міжнародним партнерам за довіру та спільний шлях, який ми пройшли разом у цьому році.

КАТЕРИНА МАЛЬЦЕВА,
директорка з організаційного розвитку Асоціації

**ІНВЕСТУЮЧИ У
СПРОМОЖНІСТЬ
ЛЮДЕЙ, МИ
ІНВЕСТУЄМО У ЯКІСТЬ
РОБОТИ В ГРОМАДАХ
І ДОВГОСТРОКОВИЙ
ВПЛИВ НАШИХ
ПРОГРАМ.**



БЮДЖЕТ АСОЦІАЦІЇ

2025

НАДХОДЖЕННЯ — 30 390 025,18 ГРН

Міжнародні проєкти технічної допомоги	86,37%
Благодійні організації	12,9%
Європейські асоціації	0,43 %
Членські внески громад	0,03%

ВИТРАТИ, — 30 390 025,18 ГРН

Підвищення громадської активності жителів у громадах	32,38 %
Посилення місцевого самоврядування	6,42 %
Посилення локальних громадських організацій	5,62 %
Вдосконалені послуги для громадян	38,16 %
Соціальна згуртованість	9,75 %
Організаційний розвиток	7,67 %

ВИСНОВКИ

Минулий рік став для Асоціації періодом масштабування: ми розширили географію роботи, кількість громад-членів та команду Асоціації. Це дозволило нам не просто збільшити обсяги допомоги, а зміцнити свою роль у громадському секторі. Завдяки новим партнерствам та підсиленню організаційної спроможності Асоціації, ми стали організацією, здатною брати на себе складні виклики, зберігаючи при цьому системність.

Попри розширення географії роботи, нам вдалося зберегти прямий зв'язок з людьми на місцях. Ми системно працюємо з громадами та залишаємося на постійному контакті з лідерами та активістами громад. Окрім проведення навчань для представників органів місцевого самоврядування, ми також вкладаємо ресурси у розвиток людського потенціалу та лідерських навичок серед мешканців та мешканок громад. Саме це є фундаментом стійкості, адже відновлення громад починається не з відбудови стін, а з людей, які готові брати на себе відповідальність.

Ми враховуємо потреби кожної спільноти, щоб розробляти не типові, а індивідуальні рішення, які справді працюють для людей. Такий підхід гарантує, що наша підтримка залишається стабільною та системною та необхідною громадам.

ПЛАНИ ДІЯЛЬНОСТІ АСОЦІАЦІЇ НА 2026 РІК

ПОСИЛЕННЯ ДЕМОКРАТИЧНОГО МІСЦЕВОГО САМОВРЯДУВАННЯ ТА СПРОМОЖНОСТІ ГРОМАД

У 2026 році Асоціація зосередить значну частину своєї діяльності на підвищенні ефективності та стійкості місцевого самоврядування у партнерстві з громадянським суспільством. Заплановано програму навчань для представників органів місцевого самоврядування у 24 громадах. Навчальні заходи формуватимуться на основі оцінки реальних потреб громад і охоплюватимуть ключові теми демократичного врядування, стратегічного планування та підзвітності. Паралельно Асоціація працюватиме над розвитком локальних організацій громадянського суспільства через комплексне навчання з організаційного розвитку, що дозволить підсилити їхню роль як партнерів влади та агентів змін у громадах.

РОЗВИТОК АКТИВНОЇ ГРОМАДСЬКОЇ УЧАСТІ ТА ЛОКАЛЬНОГО ЛІДЕРСТВА

Наступний рік стане етапом активного інвестування у громадянську участь і розвиток локального лідерства. Асоціація планує проводити тренінги для ОГС, забезпечуючи практичну орієнтацію навчання та подальше застосування знань. Важливим елементом стане менторський супровід учасницьких практик для громад. Через регулярні діалогові сесії між органами місцевого самоврядування та жителями Асоціація сприятиме зміцненню довіри, покращенню комунікації та реальному врахуванню голосу громади у процесах ухвалення рішень.

**ВДОСКОНАЛЕННЯ
ТА РОЗШИРЕННЯ
ПУБЛІЧНИХ ПОСЛУГ
У ГРОМАДАХ**

Окремим напрямом планів на 2026 рік є подальший розвиток і вдосконалення публічних послуг для жителів громад, з особливим акцентом на освітні та соціальні сервіси. Асоціація планує відкриття та запуск освітніх просторів у громадах, забезпечуючи доступ дітей і підлітків, зокрема з вразливих груп, до якісних освітніх і розвивальних послуг. Заплановано проведення оцінки освітніх втрат і прогалин у медичних послугах, що дозволить громадам отримати обґрунтовані дані для подальшого планування та вдосконалення сервісів. Паралельно Асоціація працюватиме над підвищенням доступності освітніх послуг через технічну підтримку та забезпечення необхідними ресурсами.

СОЦІАЛЬНА ЗГУРТОВАНІСТЬ І МІЖНАРОДНІ ПАРТНЕРСТВА

У 2026 році Асоціація продовжить системну роботу зі зміцнення соціальної згуртованості в громадах. Планується фінансування та впровадження локальних ініціатив, спрямованих на розвиток взаємодопомоги та єдності. Важливим компонентом стане проведення лідерських курсів для активістів та подальший менторський супровід їхньої діяльності у громадах. Окрему увагу буде приділено розвитку міжнародних партнерств, зокрема налагодженню співпраці з організаціями українців за кордоном та запуску роботи Консорціуму з громадської участі як платформи для координації зусиль і поширення практик соціальної згуртованості.

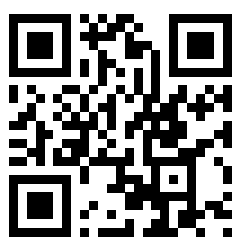
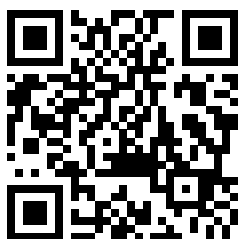
ІНСТИТУЦІЙНИЙ РОЗВИТОК, ПРОЗОРІСТЬ ТА СТІЙКІСТЬ АСОЦІАЦІЇ

Значна частина операційного плану на 2026 рік присвячена організаційному розвитку Асоціації. Заплановано посилення систем управління, оновлення внутрішніх політик, впровадження системи внутрішнього документообігу та проведення зовнішнього повного фінансового аудиту. Асоціація також зосередиться на розвитку команди через індивідуальні плани професійного розвитку та участь у навчальних заходах. Важливими пріоритетами залишаються фандрейзинг, розширення мережі членів Асоціації, оновлення комунікаційної стратегії та системний моніторинг реалізації Стратегії..



НОТАТКИ

НОТАТКИ



Асоціація органів місцевого самоврядування
«Асоціація учасницького розвитку громад»

ЗВІТ 2025