



ЗВІТ 2024

**АСОЦІАЦІЯ УЧАСНИЦЬКОГО
РОЗВИТКУ ГРОМАД**

ЗМІСТ

ВСТУПНЕ СЛОВО	3
МІСІЯ ТА ВІЗІЯ АСОЦІАЦІЇ	4
КЛЮЧОВІ ПОКАЗНИКИ 2024 РІК	4
НАПРЯМКИ РОБОТИ	5
ПРОЄКТИ 2024	7
Створення та розвиток потенціалу робочих груп із громадської безпеки та відновлення у партнерських громадах Полтавської області.....	7
Підвищення спроможності місцевих громадських організацій для стійкої інтеграції ВПО у шести партнерських громадах Харківської, Запорізької та Дніпропетровської областей.....	11
Відкриті двері: збільшення доступу до освіти для дітей з вразливих груп у трьох громадах Дніпропетровської області	15
БЮДЖЕТ АСОЦІАЦІЇ.....	19
ПОДЯКА ПАРТНЕРАМ	20
КОНТАКТИ	21

ВСТУПНЕ СЛОВО

2024 рік став для нас чимось більшим, ніж просто черговим етапом. Це був рік викликів, які перевіряли нашу стійкість, рік трансформацій, що вивели нас на новий рівень, і рік можливостей, які ми використали, аби зробити неможливе.

Ми в Асоціації завжди знали, що наша сила – це люди. І цей рік довів це знову і знову. Люди, які вірять у зміни. Люди, які не бояться діяти. Люди, які разом перетворюють мрії у реальність. Ми – не просто організація. Ми – рух. Місце, де кожен голос має значення, а кожна ідея може стати поштовхом до нових змін.

2024-й показав шалений ріст і розмах нашої діяльності. Ми розширили горизонти, об'єднали тисячі людей, створили нові ініціативи й продовжуємо зростати. Ми працювали пліч-о-пліч із громадами, підтримували найвразливіших, вчилися разом і навчали інших. І головне – ми зміцнили довіру. Довіру між людьми, між громадянами та владою, між поколіннями і громадами.

Цей звіт – це не лише цифри чи проєкти. Це історія нас із вами. Це розповідь про тисячі маленьких перемог, які разом створюють велику зміну.

Я щиро дякую кожному з вас: нашій команді, нашим партнерам, нашим громадам і тим, хто з нами вірить у краще майбутнє. Ви – рушійна сила змін. Завдяки вам ми змогли досягти такого шаленого прогресу.



Леонід Донос

Виконавчий директор
Асоціації учасницького розвитку громад

**МИ ПРОДОВЖУЄМО. МИ ПРАЦЮЄМО
ДЛЯ ТИХ, ХТО МРІЄ. ДЛЯ ТИХ, ХТО ДІЄ.
ДЛЯ ТИХ, ХТО ТВОРИТЬ.**

І РАЗОМ МИ ЗДАТНІ НА ВСЕ.

МІСІЯ

Асоціація учасницького розвитку громад зміцнює громади через підтримку та розвиток соціальної згуртованості, громадянського залучення та партнерств між різними стейкхолдерами. Ми створюємо умови для сталого розвитку, надаючи громадам ресурси, знання та можливості, зокрема через впровадження проєктів з розбудови сильного місцевого громадського сектору, соціальної інтеграції та згуртованості, партисипації, гуманітарної допомоги та відновлення.

ВІЗІЯ

Діюча мережа активних та інклюзивних громад в Україні, де кожен мешканець/-ка має рівний доступ до можливостей розвитку та участі в житті своєї громади, а місцеві організації та лідери/-ки спільно працюють для досягнення стійкості та добробуту громад.

КЛЮЧОВІ ПОКАЗНИКИ 2024

4

реалізованих проєктів
(у тому числі 3
тривають)

13

громад-учасниць
проєктів Асоціації

1 500+

учасників/-ць тренінгів
та заходів

60+

тренінгів та
семінарів

163

одиниць техніки було
передано громадам

2 000+

бенефіціарів/-ок
проєктів

12

місцевих громадських організацій
отримали організаційну підтримку

НАПРЯМКИ РОБОТИ

ДЕМОКРАТИЧНЕ МІСЦЕВЕ САМОВРЯДУВАННЯ ТА ІНІЦІАТИВНІ ГРОМАДСЬКІ ОРГАНІЗАЦІЇ

Ми прагнемо підвищити професійність і стійкість місцевого самоврядування та громадських організацій через тренінги, обмін досвідом і ресурсну підтримку. Розширюємо доступ до сучасних інструментів управління та стратегічного планування, сприяємо зростанню організаційної спроможності. Це дає змогу ефективніше відповідати на виклики громад та забезпечувати стандарти життя для місцевого населення.

АКТИВНА ГРОМАДА — УСПІШНА ГРОМАДА

Ми створюємо середовище, в якому кожен мешканець/-ка має можливість брати активну участь у розвитку громади, реалізовувати свої ідеї та ініціативи. Завдяки консультаціям, програмам громадянської освіти та підтримці місцевих проєктів, ми відкриваємо нові механізми для співпраці з громадою, стимулюємо громадську активність та підтримуємо відповідальне лідерство.

ВДОСКОНАЛЕНІ ПОСЛУГИ ДЛЯ ГРОМАДЯН

Удосконалення системи означає для нас розширення доступу до послуг та їх адаптацію до індивідуальних потреб. Ми працюємо над створенням інноваційних підходів, що відповідають на сучасні виклики: від цифровізації послуг до захисту прав соціально вразливих груп. Мета – зробити систему надання послуг ефективною, прозорою і доступною для кожного

СОЦІАЛЬНА ЗГУРТОВАНІСТЬ І ПІДТРИМКА

Ми заохочуємо згуртованість у громадах, допомагаючи людям об'єднуватися для взаємодопомоги, толерантності й культурного взаємозбагачення. Наша діяльність включає організацію спільних заходів, ініціативи для розвитку міжкультурного діалогу та програми для зміцнення відчуття єдності. Віримо, що через підтримку та повагу одне до одного ми створюємо безпечне та мирне середовище для всіх.

ОРГАНІЗАЦІЙНИЙ РОЗВИТОК

Ми розвиваємо нашу організацію, вдосконалюючи процеси роботи, підвищуючи компетенції команди та впроваджуючи стратегічне планування. Це включає структурування внутрішніх механізмів, навчання персоналу та формування довгострокових цілей, які відповідають нашій місії. Завдяки системному підходу та командній роботі ми створюємо основу для ефективної діяльності, щоб максимально підтримувати громади у їхньому відновленні та розвитку.

У 2024 РОЦІ МИ ПІДТРИМУВАЛИ ГРОМАДИ ТРЬОМА СПОСОБАМИ:



ПРОЄКТИ

- Розвиток муніципальних послуг: реалізація програм із покращення освітніх, і соціальних послуг у громадах.
- Підтримка соціальної згуртованості: створення хабів, мультимедійних кімнат та коворкінгів для активізації місцевих спільнот.
- Інтеграція переселенців: Створення умов для соціалізації, працевлаштування та навчання внутрішньо переміщених осіб.
- Стратегічне планування: допомога громадам у розробці конкретних планів дій.
- Підтримка місцевих ГО.



НАВЧАННЯ

- Тренінги для лідерів/-ок громад: проведення воркшопів із лідерства, управління проєктами.
- Навчання для громадських організацій: Розвиток навичок стратегічного планування, комунікацій та залучення ресурсів, проєктний менеджмент, м'які навички, фасилітація.
- Семінари з партисипативного управління: підвищення обізнаності про інструменти участі громадян/-ок у прийнятті рішень.
- Тематичні навчання: тренінги з прав дитини, гендерної рівності та інклюзії, просторового планування.



ДОПОМОГА

- Технічна допомога: забезпечення технікою, інвентарем для закладів освіти та соціальної інфраструктури.
- Хаби соціальної згуртованості: допомога в облаштуванні.
- Адресна допомога: підтримка вразливих категорій населення, зокрема багатодітних сімей, переселенців/-ок.



СТВОРЕННЯ ТА РОЗВИТОК ПОТЕНЦІАЛУ РОБОЧИХ ГРУП ІЗ ГРОМАДСЬКОЇ БЕЗПЕКИ ТА ВІДНОВЛЕННЯ У ПАРТНЕРСЬКИХ ГРОМАДАХ ПОЛТАВСЬКОЇ ОБЛАСТІ



За сприяння Програми розвитку ООН (UNDP) в Україні за фінансової підтримки Європейського Союзу, наданої в межах проєкту «EU4 Recovery – Розширення можливостей громад в Україні»



Громади партнери:
Полтавська, Кременчуцька,
Козельщинська, Градизька,
Миргородська, Лубенська,
Опішнянська



Почався
у червні 2023

ВПЛИВ НА ГРОМАДИ:



Покращено рівень громадської безпеки у громадах партнерах



Зміцнені соціальні зв'язки у цільових громадах проєкту через створення та діяльність Робочих груп із громадської безпеки та відновлення, які стали дієвим майданчиком для партисипативного прийняття рішень.

РЕЗУЛЬТАТИ:

7

робочих груп
розпочали роботу

20

офлайн навчань
для партнерів

140+

учасників/-ць
робочих груп

20

офлайн
консультацій
в громадах

1000+

учасників/-ць
заходів проєкту

50+

онлайн
консультацій для
робочих груп

КЛЮЧОВІ ЗАХОДИ:

МЕРЕЖЕВА ЗУСТРІЧ

Асоціація організувала дводенну мережеву зустріч для представників/-ць робочих груп із громадської безпеки та відновлення у форматі open space technology. Захід забезпечив платформу для обговорення ключових питань, розробки ідей та прийняття спільних рішень. Загалом було ініційовано 10 важливих тем для обговорення, які безпосередньо стосувалися діяльності робочих груп у різних громадах. Основна тематика обговорень була орієнтована на роботу в громадах і залучення місцевих мешканців/-ок та різних зацікавлених сторін до ефективного функціонування робочих груп.



Результатом цієї події стала розробка нових підходів і планів дій, які сприятимуть ефективнішій роботі в громадах та підтримці людей, які цього потребують.



КЛЮЧОВІ ЗАХОДИ:

ОБМІННІ ВІЗИТИ

Асоціація учасницького розвитку громад сприяла згуртованості робочих груп, організовуючи обмінні візити між їх представниками/-цями. Ця ініціатива стала потужним інструментом для побудови «мостів співпраці» та створення платформи для обміну найкращими практиками між громадами. Обмінні візити проводилися офлайн, у конкретних громадах, які заздалегідь готувалися до прийому. Так, наприклад, Кременчуцька громада поділилася досвідом облаштування сучасного та багатофункціонального укриття на базі лікарень та освітніх установ, створення молодіжного парламенту та його розвитку, а також демонструвала процес засідання робочої групи з громадської безпеки та відновлення Кременчуцької громади. Ще одним яскравим прикладом став обмінний візит у місті Полтава, на якому гості з інших робочих груп дізнались про створення та розвиток ветеранського простору, а приємним бонусом події стало знайомство з представниками/-цями робочих груп Чернігівської області.



Такі обміни зміцнили зв'язки між робочими групами, надихнули учасників/-ць на впровадження нових ідей у власних громадах і сприяли розвитку інклюзивного та спільного підходу до вирішення місцевих завдань.



КЛЮЧОВІ ЗАХОДИ:

ТРЕНІНГ ДЛЯ ПРЕДСТАВНИКІВ/-ЦЬ ПОЛІЦІЇ ТА ДСНС

Асоціація учасницького розвитку громад організувала дводенний офлайн-тренінг для представників/-ць поліції, ДСНС та учасників/-ць робочих груп на тему «Комунікації для ефектної участі у розробці та прийнятті рішень щодо посилення безпеки громад». Захід був спрямований на розвиток комунікативних навичок та ефективну взаємодію з різними стейкхолдерами в складних умовах. Учасники/-ці працювали над розумінням власних почуттів і потреб через застосування ненасильницького спілкування, вчилися емпатійно слухати на різних рівнях і розуміти потреби інших людей, залучених у складні ситуації. Особливу увагу приділили самоемпатії як методу налагодження внутрішнього балансу та роботі з супротивом у кризових умовах.



Тренінг сприяв формуванню стратегій для задоволення власних потреб, зокрема в умовах емоційного напруження, а також став платформою для обміну досвідом та поглиблення розуміння важливості ефектної комунікації у вирішенні питань безпеки громад.

Градизька громада завдяки ініціативі створення та розвитку робочих груп зробила важливий крок у напрямку зміцнення громадської безпеки та відновлення. Робоча група активно працює над визначенням проблем у цих сферах, розробляє програми та впроваджує їх за допомогою сучасних інструментів. Протягом 2023-2024 років наша громада успішно реалізувала три проекти швидкого впливу з громадської безпеки, а ще два знаходяться на стадії реалізації. Участь у навчаннях, тренінгах та воркшопах від Асоціації надали змогу нашій громаді ефективно вирішувати актуальні виклики, залучати мешканців/-ок до прийняття рішень та ділитися здобутим досвідом з іншими громадами.



Ірина Компанієць,
представниця градизької робочої групи з громадської безпеки та відновлення

ПІДВИЩЕННЯ СПРОМОЖНОСТІ МІСЦЕВИХ ГРОМАДСЬКИХ ОРГАНІЗАЦІЙ ДЛЯ СТІЙКОЇ ІНТЕГРАЦІЇ ВПО У ШЕСТИ ПАРТНЕРСЬКИХ ГРОМАДАХ ХАРКІВСЬКОЇ, ЗАПОРІЗЬКОЇ ТА ДНІПРОПЕТРОВСЬКОЇ ОБЛАСТЕЙ



Громади партнери: Нововодолазька,
Первомайська, Широківська, Чернігівська,
Томаківська, Перещепинська громади



Червень 2023-
Червень 2024

РЕЗУЛЬТАТИ:

6

Хабів соціальної
згуртованості

60

одиниць техніки
передано громадам

300+

заходів пройшли
в Хабах соціальної
згуртованості

3000+

осіб
відвідали заходи
в Хабах соціальної
згуртованості

1000+

активних підписників
Telegram каналів

12

стратегічних сесій для
місцевих ГО

120+

представників/-ць
місцевих громадських
організацій пройшли
навчання

300+

учасників/-
ць лідерських курсів у
громадах

ВПЛИВ НА ГРОМАДИ:



Підвищено співпрацю гро-
мади та органів місцевого
самоврядування для акти-
візації громадянського су-
спільства



Залучено вразливі групи
(ВПО, малозабезпечені, мо-
лодь, особи з інвалідністю)
до важливих питань грома-
ди



Підвищено рівень довіри до
місцевої влади через спільні
заходи.

КЛЮЧОВІ ЗАХОДИ:

СТВОРЕННЯ ХАБІВ СОЦІАЛЬНОЇ ЗГУРТОВАНOSTІ У ПРИФРОНТОВИХ ГРОМАДАХ

Шість Хабів соціальної згуртованості, стали важливими центрами соціальної активності, прийнявши понад 2,5 тисячі відвідувачів. Протягом 2023–2024 років ми реалізували комплекс заходів для розвитку хабів, включаючи координаційні наради з громадами, промоцію для залучення відвідувачів, зокрема вразливих груп, а також стратегічні сесії та заходи для підтримки соціальних і юридичних послуг та зміцнення згуртованості. На сьогодні Хаби стали набагато більше, ніж просто фізичними просторами. Це осередки життя, де кожен крок наповнений натхненням, спільними зусиллями й теплом людських сердець. Тут народжуються і реалізуються найзаповітніші мрії та ідеї, формуються рішення, які змінюють громади, і створюється відчуття єдності, яке підтримує навіть у найважчі часи.

Ці простори відкриті для всіх: для тих, хто шукає можливостей, для тих, хто потребує підтримки, для тих, хто готовий змінювати себе і світ навколо. Хаби приймають людей різного віку, професій і життєвих історій, забезпечуючи безпечний і доступний простір для кожного кожного та кожної. Це місця, де відчуваєш: ти не один.

*Відеоролики
про Хаби
соціальної
згуртованості:*

[Переглянути](#)



Хаб соціальної згуртованості став ключовим простором, де громада змогла об'єднати зусилля для вирішення важливих питань. Завдяки його діяльності ми змогли налагодити ефективний діалог між владою та мешканцями/-ками, а також створити умови для проведення заходів, які надихають громаду на розвиток. Атмосфера, створена у Хабі, сприяє відкритому спілкуванню, напрацюванню ідей і пошуків вирішення невідкладних проблем. Це той осередок, де народжуються спільні рішення, де відчувається єднання сил заради розвитку нашої громади.



Анна Пікалова,
начальниця відділу економічного розвитку
та інвестицій Нововодолазької селищної
ради

КЛЮЧОВІ ЗАХОДИ:

НАВЧАННЯ ДЛЯ ГО ТА ІНІЦІАТИВНИХ ГРУП

Асоціація учасницького розвитку громад приділяє особливу увагу розвитку місцевих громадських організацій, розуміючи їхній ключовий вплив на зміцнення громад. У 2023–2024 роках було організовано навчання, спрямоване на підвищення потенціалу 12 місцевих ГО, по дві з кожної громади, з загальною кількістю 52 учасників/-ць. Серед них — голови організацій, проєктні координатори/-ки та бухгалтери/-ки, тобто ключові особи, від яких залежить успіх та ефективність роботи ГО. Навчання складалося з чотирьох модулів, які надали учасникам/-цям глибокі знання та практичні інструменти для розвитку організацій. Результатами навчання стали розроблені шість проєктів для громад та 12 політик щодо організаційного розвитку. Після завершення основного навчання відбулися стратегічні сесії, під час яких 96 громадських активістів та активісток змогли визначити свої цілі, шляхи розвитку та механізми ефективної співпраці.

Цей комплекс заходів став важливим кроком до зміцнення громадянського суспільства та побудови стійких і активних громад.

Навчання, організоване в рамках співпраці, дозволило нашій організації значно посилити свої компетенції. Особливо важливими для нас стали практичні знання з грантового менеджменту та взаємодії з громадами. Ми змогли побудувати чіткішу стратегію своєї роботи, що вже приносить результати у вигляді нових проєктів і партнерств. Такий досвід трансформував наш підхід до реалізації ідей, зробивши його системним і результативним.



Сергій Андрух,
ГО "Мейнстрим"



КЛЮЧОВІ ЗАХОДИ:

ЛІДЕРСЬКІ КУРСИ

Лідерські курси, що склалися з трьох насичених офлайн-модулів, стали важливим етапом у зміцненні громад і розвитку їхнього потенціалу.

Модуль 1: Лідерство, командо будування, мапа ресурсів та стейкхолдерів. Учасники/-ці ознайомилися з основами лідерства, методами командо будування та навчилися складати мапу ресурсів і стейкхолдерів.

Модуль 2: Побудова довіри у громаді, конфлікт - можливість до нового розвитку, діалоги. Цей модуль зосереджувався на побудові довіри у громаді, перетворенні конфліктів на можливість для розвитку та проведенні ефективних діалогів.

Модуль 3: Спільні дії: що ми можемо робити разом для громади. Учасники/-ці обговорювали можливості спільних дій та планували конкретні ініціативи, які можуть реалізувати разом для покращення громади.

Лідерські курси стали каталізатором для формування нової генерації активних лідерів/-ок, готових брати на себе відповідальність за зміни у своїх громадах.

Завдяки здобутим знанням і навичкам учасники/-ці краще розуміють, як розвивати свою громаду, налагоджувати зв'язки, вирішувати конфлікти та спільно рухатися до позитивних змін.



ВІДКРИТІ ДВЕРІ: ЗБІЛЬШЕННЯ ДОСТУПУ ДО ОСВІТИ ДЛЯ ДІТЕЙ З ВРАЗЛИВИХ ГРУП У ТРЬОХ ГРОМАДАХ ДНІПРОПЕТРОВСЬКОЇ ОБЛАСТІ



Проект реалізується у межах проекту EMPOWER, що фінансується Федеральним міністерством економічного співробітництва та розвитку Німеччини (BMZ) спільно з Європейським Союзом та реалізується GIZ Ukraine



Громади партнери:
Томаківська,
Перещепинська,
Верхівцівська



Серпень 2024 -
січень 2025

ВПЛИВ НА ГРОМАДИ:



Забезпечено дітей із вразливих категорій, зокрема з багатодітних сімей, планшетами та покращено доступ до освіти.



Створено три освітні простори у співпраці з громадами для збільшення можливостей навчання для дітей із вразливих груп.



Підвищено професійні навички та стійкість 30 педагогів через навчання з прав дитини, гендерної рівності та роботи з дітьми з особливими потребами.

РЕЗУЛЬТАТИ:

90

дітей із пільгових категорій отримали індивідуальні планшети для навчання

3

нові освітні центри, що підтримують навчання та громадську активність

30

вчителів пройшли навчання

300

дітей відвідали освітні центри

КЛЮЧОВІ ЗАХОДИ:

НАВЧАННЯ ДЛЯ ВЧИТЕЛІВ

Проведено навчання для 30 педагогічних працівників/-ць із різних населених пунктів громад Дніпропетровської області, спрямоване на підвищення професійних навичок та стійкості вчителів. Учасники/-ці навчання опанували теми прав дітей, гендерної рівності та роботи з дітьми з вразливих верств населення, зокрема дітьми із багатодітних сімей, тими, що перебувають у складних життєвих обставинах, та дітьми переселенцями. Результатом навчання стало покращення якості освітнього процесу, впровадження більш чутливого підходу до навчання дітей із різними потребами та зміцнення взаємодії між учителями й учнями, які опинилися у складних життєвих ситуаціях.



Це навчання стало надзвичайно корисним для вдосконалення професійної діяльності наших педагогів. Воно дало змогу глибше усвідомити важливість інтерактивного підходу, живого спілкування та практичних вправ у роботі з дітьми. Особливо цінним є акцент на формуванні культури ненасильницького спілкування, підтримки гендерної рівності та розвитку впевненості в собі у кожної дитини. Завдяки цим знанням наш відділ освіти та педагоги зможуть створювати сприятливе середовище, яке допомагає дітям розвиватися як особистості, відчувати себе почутими й цінними, що є ключовим для успіху в освітньому процесі.



Віта Калашник,
начальниця відділу освіти, молоді та спорту
Виконавчого комітету Томаківської селищної ради

КЛЮЧОВІ ЗАХОДИ:

СТВОРЕННЯ ОСВІТНІХ ПРОСТОРІВ

У листопаді 2024 року було відкрито три освітні простори, які стали важливими осередками для розвитку та підтримки освітнього процесу в громадах. Ці простори надають дітям можливість брати участь у різноманітних освітніх та культурних заходах, що допомагає їм не лише надолужувати освітні втрати, але й розвивати власні інтереси та здібності. Для вчителів ці простори стали ефективними майданчиками для надання допомоги дітям, які мають освітні втрати, у тому числі через військові дії чи інші складні життєві обставини. Крім того, освітні простори є також місцем для проведення позашкільних заходів, таких як гуртки, тренінги та творчі майстер-класи.

Створення таких просторів також стало важливим кроком у забезпеченні безпечного середовища для навчання, де діти можуть відчувати підтримку, зберігаючи психологічну стійкість і зростаючи у комфортних умовах для навчання та соціалізації.

*Відеоролики
про освітні
простори:*

[Переглянути](#)



Освітній простір у нашій школі поєднує можливості для надолуження освітніх втрат і психологічного відновлення. Тут діти можуть відчувати себе вільними, ділитися важливими історіями, висловлювати свої думки та знаходити підтримку серед однокласників. Для учнів та учениць, серед яких багато переселенців і дітей військовослужбовців, цей простір дарує можливість відволіктись від тривоги, знаходити сили для навчання та соціалізації. Вчителі ж завдяки спільному проведенню часу у просторі мають можливість краще зрозуміти потреби таких дітей і знайти ефективні шляхи підтримки. Ми у школі називаємо його простором щастя.



Лариса Явтуховська,
директорка Перещепинської гімназії
"Родина"



КЛЮЧОВІ ЗАХОДИ:

ПЕРЕДАЧА ПЛАНШЕТІВ ДІТЯМ З ВРАЗЛИВИХ КАТЕГОРІЙ

Передача планшетів дітям з вразливих категорій стала важливим кроком у забезпеченні рівних можливостей для здобуття якісної освіти. В умовах зростаючого впливу дистанційного навчання, особливо для дітей із багатодітних сімей, ця ініціатива допомогла подолати цифровий розрив. Результатом цієї ініціативи стало значне зменшення освітніх втрат серед дітей з вразливих категорій, підвищення рівня їхньої успішності та активна участь у навчальному процесі.

Цей крок не лише покращив доступ до освіти, але й сприяв більшій соціалізації дітей, створюючи рівні умови для розвитку та досягнення освітніх цілей.



Навчання для вчителів

БЮДЖЕТ АСОЦІАЦІЇ

2024

НАДХОДЖЕННЯ, ГРН

Безповоротна фінансова допомога	7 232 917,20
Фінансова допомога на організаційний розвиток	388 574,40
Всього	7 621 491,60

ВИТРАТИ, ГРН

Проектна діяльність	7 526 361,60
Адміністративні витрати	95 130,00
Всього	7 621 491,60

ДЯКУЄМО ЗА ПІДТРИМКУ ТА ПАРТНЕРСТВО КОМАНДАМ:

- **Проекту EMPOWER**, що фінансується Федеральним міністерством економічного співробітництва та розвитку Німеччини (BMZ) спільно з Європейським Союзом та реалізується GIZ Ukraine;
- **Програмі розвитку ООН (UNDP) в Україні** за фінансової підтримки Європейського Союзу, наданої в межах проекту «EU4 Recovery – Розширення можливостей громад в Україні»;
- **Фонду «Партнерство за сильну Україну»;**
- **Charles Stewart Mott Foundation.**

Наша організація постійно зміцнює міжнародні зв'язки та зв'язки з громадами, Charles Stewart Mott Foundation надав грант на підтримку цих зусиль. Це фінансування суттєво підсилить наші можливості та підвищить ефективність нашої роботи.

За підтримки Charles Stewart Mott Foundation ми плануємо зосередитися на важливих аспектах розвитку: підвищенні навичок та експертизи нашої команди, посиленні інституційної спроможності, покращенні комунікації, а також навчанні із залученням кваліфікованих спеціалістів/-ок, тренерів/-ок та експертів/-ок. Це дозволить нашим громадам отримати практичні знання та інструменти для сталого розвитку.

2024 рік став для Асоціації роком стратегічних змін та зміцнення нашого організаційного потенціалу. Ми розуміємо, що сталий розвиток організації є основою ефективності будь-якої ОГС, тому зосередилися на вдосконаленні внутрішніх процесів, розробці ключових політик та посиленні горизонтальних зв'язків між командою, партнерами й громадами. Систематизація роботи, прозорість рішень і побудова довіри дозволили нам створити структуру, здатну швидко та якісно реагувати на потреби суспільства. Це не лише посилило нашу організацію, а й стало основою для довгострокових позитивних змін там, де це найбільше потрібно.



Катерина Мальцева,
Директорка з організаційного розвитку
Асоціації

Щороку ми переконуємося, що навіть найсміливіші мрії можуть стати реальністю, якщо діяти разом. Наші досягнення – це результат співпраці, довіри та спільного бажання змінювати життя громад на краще.

Цьогоріч ми продовжували працювати для розвитку громад, надихати і підтримувати тих, хто цього найбільше потребує. Кожен проєкт, кожна ініціатива, кожна маленька перемога – це крок до великої мети: зробити наші громади сильнішими, згуртованішими та доступними для всіх.

Ми віримо в силу об'єднаних зусиль і щиро дякуємо кожному, хто був з нами на цьому шляху – партнерам, громадам, активним громадянам, донорам і всім, хто підтримував нас. Ваша підтримка – це джерело натхнення для нових звершень.

Попереду ще багато викликів, але ми впевнені, що разом зможемо зробити більше. Ми відкриті до нових ідей, співпраці та партнерств. Якщо ви поділяєте наші цінності і прагнете змінювати світ навколо себе, ми запрошуємо вас стати частиною нашої спільної історії!

**МИ ВІДКРИТІ
ДО НОВИХ ІДЕЙ,
СПІВПРАЦІ
ТА ПАРТНЕРСТВ.**



associationcpdev@gmail.com



fb.com/asfcpd



acpd.com.ua

