



АСОЦІАЦІЯ
УЧАСНИЦЬКОГО
РОЗВИТКУ
ГРОМАД

РОБОЧИЙ ЗОШИТ УЧАСНИКА ЛІДЕРСЬКИХ КУРСІВ

Проєкт Асоціації учасницького розвитку громад "Підвищення спроможності місцевих громадських організацій для стійкої інтеграції ВПО у трьох партнерських громадах Харківської та Запорізької областей"

Шановні партнери та партнерки!

Сьогодні наша країна переживає складні часи. Ці часи є своєрідним уроком для нас людяності, мужності та витривалості. З викликами стикаються як прості люди, так і спільноти й громади. Ми навчилися жити та мислити по новому, де немає місця невігластву, корупції, зазіханням на права людини.

Зараз місцеві спільноти перебувають у складних трансформаційних процесах: змінюється парадигма мислення від “гвинтика у системі” до особистості, яка здатна змінювати себе та змінювати суспільство. Ми навчилися відстоювати свою точку зору, доводити правду та брати активну участь у суспільному житті громад. Прикладом цьому є наша повна віддача у громадській діяльності та волонтерстві.

На нашу думку, зараз спільноти громад потребують підтримки та нових лідерів, які будуть допомагати у розв’язанні проблемних питань, підтримувати тих, хто потребує допомоги, розвивати потенціал громади. Наразі важливим є налагодження повноцінного життя громади, розвиток усіх сфер її діяльності, підготовка місцевих проєктів розвитку та пошук партнерств на національному та міжнародному рівні. На нашу думку, це можливості для роботи нових місцевих лідерів.

Наша команда наразі працює із багатьма сторонами, для того, щоб досягти добробуту в громадах, створити безпечне середовище, наскільки це можливо зараз. Ми відкриті до співпраці, та сподіваємось що ви станете нашими надійними партнерами та колегами у цих починаннях!

**З найкращими побажаннями,
Виконавчий директор Асоціації,
Леонід Донос**

Асоціація органів місцевого самоврядування “Асоціація учасницького розвитку громад”



Місія Асоціації:

Асоціація діє відповідно до принципів відкритості, не-дискримінації та гендерної рівності, враховуючи потреби вразливих груп: етнічних меншин, людей з інвалідністю, внутрішньопереміщених осіб (далі - ВПО).

До Асоціації входять 24 територіальні громади Запорізької, Дніпровської, Харківської, Луганської, Полтавської, Львівської та Черкаської областей та понад 40 членів асоціації від органів місцевого самоврядування (далі - ОМС) та громадських організацій (далі - ГО). Основними напрямками діяльності є реалізація проєктів із місцевої демократії, участі, розбудова довіри та соціальної згуртованості, соціальна інтеграція, розвиток потенціалу місцевих ГО для розвитку та відновлення громад.

До повномасштабного вторгнення ми реалізовували проєкти, які націлені на поширення партисипативних практик у місцевому бюджеті, соціальних послугах. Наприклад, 10 громад Луганської та Донецької областей отримали соціальні паспорти, стратегії розвитку соціальної сфери, мультимедійні простори для надання соціальних послуг. Одразу після повномасштабного вторгнення ми реалізовували кілька проєктів, які були націлені на гуманітарну підтримку та соціальну інтеграцію ВПО. 6 громад Полтавської області отримали підтримку для притулків для ВПО. Також ми облаштували 6 коворкінгів для переселенців.

Наразі асоціація реалізовує багатокомпонентні проєкти, що націлені на розвиток та відновлення: навчання щодо впровадження практик місцевої демократії, належного врядування та залучення мешканців, навчання для ГО, які сприяють їх включеності до процесів відбудови та відновлення. Такі навчання пройшли понад 400 осіб. Також ми продовжуємо працювати у напрямку підтримки ВПО та створення у громадах робочих груп із громадської безпеки та відновлення.

розвиток демократичного, відкритого, інклюзивного місцевого врядування, сприяння належній практиці врядування та розв'язання місцевих проблем у партнерстві з різними зацікавленими сторонами.

Проект “Підвищення спроможності місцевих громадських організацій для стійкої інтеграції ВПО у трьох партнерських громадах Харківської та Запорізької областей”

Мета проєкту:

- Посилення співпраці представників громади, в тому числі ГО, молоді, ВПО, волонтерів та інших груп населення з органами місцевого самоврядування у процесах активізації громадянського суспільства громад Запорізької та Харківської областей.
- Включення вразливих груп мешканців громад (ВПО, з акцентом на малозабезпечених, молодь, осіб з інвалідністю) до важливих питань життєдіяльності громади: реконструкція, розробка та реалізація місцевих Проєктів та Програм, а також розширення можливостей для участі через проведення спільних із місцевою владою заходів.
- Довгострокова ціль проєкту: підвищення рівня довіри до органів місцевого самоврядування зі сторони мешканців громад.

Мета лідерських курсів:

- Створити місцеві групи із представників ОМС, ГО, ВПО, які будуть проводити стійку роботу із реконструкції громад та залучатимуть до цієї роботи вразливі групи, враховуючи їх інтереси на підставі партисипативної оцінки потреб різних соціальних груп.

Очікувані результати курсів:

- Курси із 3-ьох модулів пройдуть 36 учасників, по 12 учасників від кожної громади.
- Учасники курсів проведуть не менше ніж 9 активностей у 2023 році, які пройдуть не менше ніж 100 учасників.
- Навчальна програма та напрацювання учасників/-ць Лідерських курсів буде використовуватися в інших громадах.

Географія проведення курсів

- Харківська область: Нововодолазька ТГ, Первомайська ТГ
- Запорізька область: Широківська ТГ

Команда проєкту буде орієнтована на принцип “зміни починаються із мене”, що дозволить лідерському потенціалу громади розкритися та працювати разом на задоволення потреб різних соціальних груп, у першу чергу вразливих, у громаді.

**«Ми самі повинні стати тими змінами,
які хочемо побачити у світі»,**
Махатма Ганді

**«Я дізнався, що в ті періоди історії,
коли бракувало лідерства, суспільство
зазвичай шукало шлях у темряві або у
сутінках, — дійшов висновку молодий
Гаррі Трумен. — Я зрозумів, що історію
повинні творити люди, ніхто не
зробить цього замість них»**

МОДУЛЬ 1

ЗМІНИ
ПОЧИНАЮТЬСЯ
З МЕНЕ



Які якості повинен мати лідер?



Які умови потрібні, щоб команда діяла ефективно?



- Питання до обговорення у парах



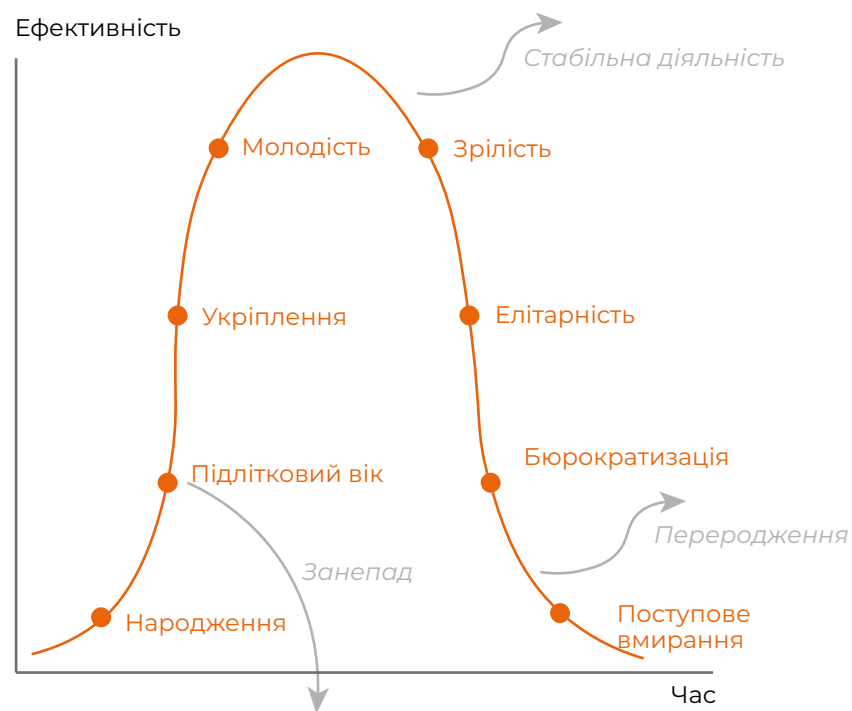
- Питання до обговорення у групах

Схеми для обговорення

Концепція лідерства



Життєвий цикл організації





З ким та як я взаємодію у громаді, спільноті?

Схеми для обговорення

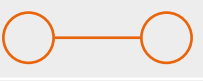
Схема взаємодії за принципами ненасильницької комунікації

Озвучити спостереження	Висловити свої почуття	Прив'язати почуття до потреб	Висловити прохання
Відрізнати спостереження від оцінки	Виразити почуття через конкретні емоції	Пояснюємо чому у нас виникають ті чи інші емоції	Має виразити конкретну дію, а не бути абстрактним



Хто важливий залишається поза увагою та чому?

Позначення сторін і відносин між ними на мапі

	Кола позначають учасників ситуації, їх розмір відповідає обсягу повноважень у конкретній ситуації
	Пряма лінія позначає доволі близькі відносини, зв'язок
	Подвійна лінія означає союзництво
	Пунктирна лінія означає неформальні або неміцні відносини
	Стрілки позначають домінуючий напрямок впливу чи діяльності
	Зигзагоподібні лінії позначають розбіжності, конфлікт
	Подвійна лінія поперек основної означає розірвані відносини
	Квадрат, прямокутник позначають питання, навколо чого виник чи може виникнути конфлікт
	Сегменти показують зовнішні сторони, які мають вплив, але не залучені до конфлікту

Між тим, що я думаю, тим, що я хочу
сказати, тим, що я, як мені здається,
кажу, тим, що я говорю, і тим, що
ви хочете почути, і тим, що, як вам
здається, ви чуєте, тим, що ви хочете
зрозуміти, тим, що ви розумієте...
є десять варіантів виникнення
нерозуміння. Але все-таки спробуймо!

Бернард Вербер

МОДУЛЬ 2

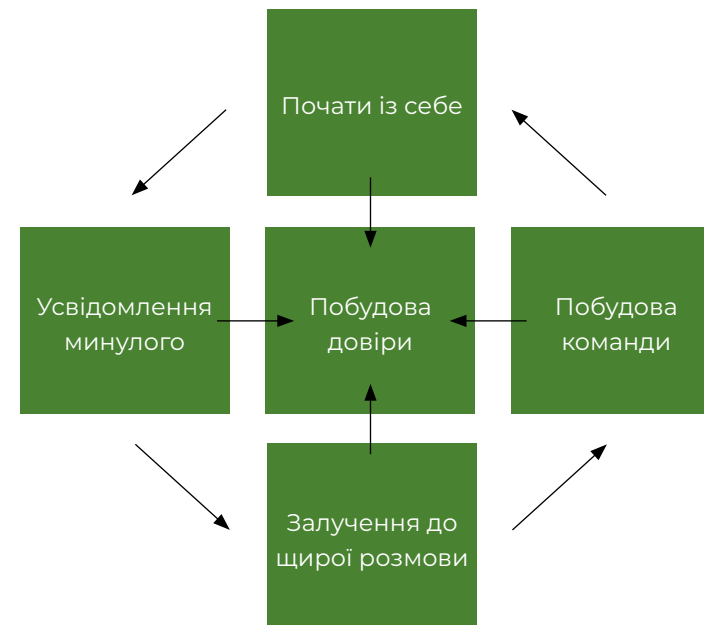
ДОВІРУ ВАЖКО
ЗАВОЮВАТИ,
ТА ЛЕГКО
ВТРАТИТИ

Схема логічної матриці дій



Перший день

Схема побудови довіри



Перший день



Чому виникають конфлікти?



Що для мене важливо у діалозі?



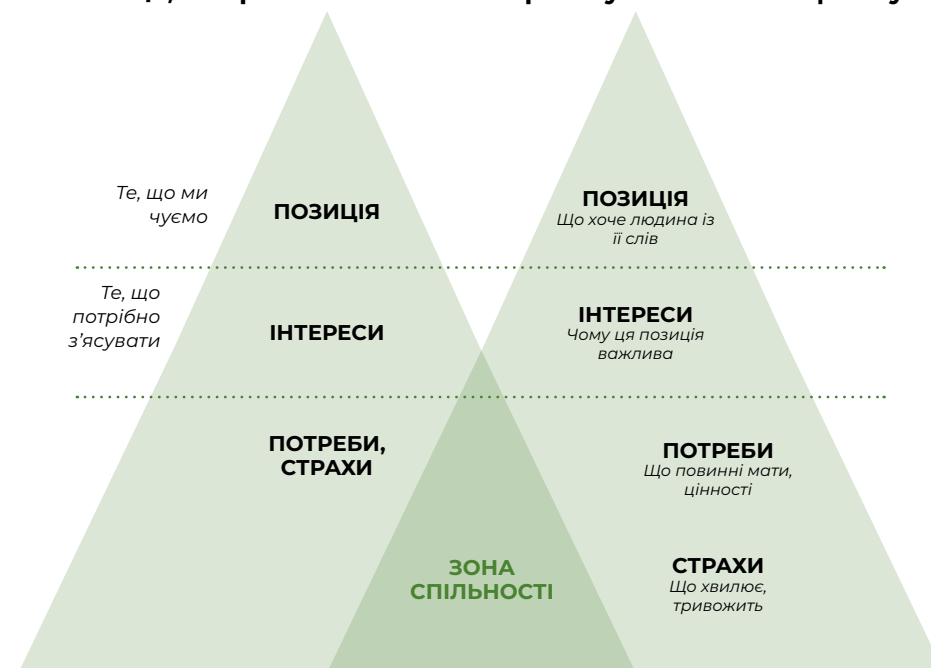
- Питання до обговорення у парах



- Питання до обговорення у групах

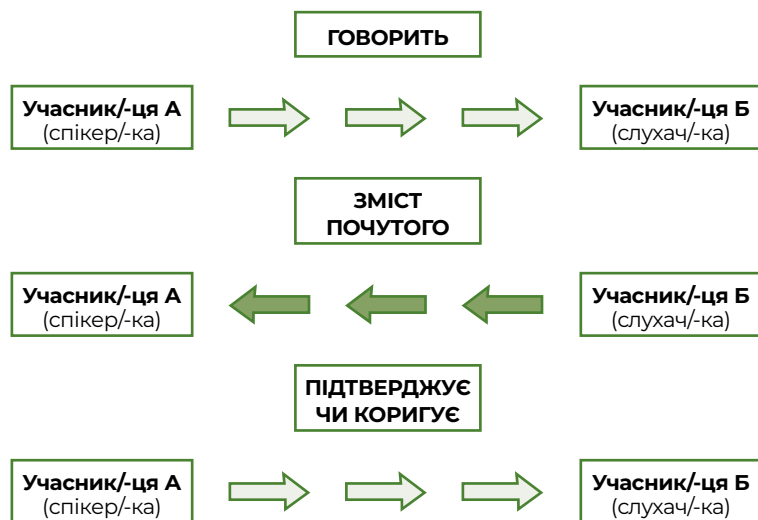
Схеми для обговорення

Позиції, інтереси та основні потреби учасників конфлікту



Потреби: фізіологічні, безпека, захист, приналежність до спільноти, підтримка, повага і визнання

Схема діалогу



**Ми вибираємо не випадково одне
одного... Ми зустрічаємо тільки тих,
хто вже існує в нашій підсвідомості.**

Зігмунд Фрейд

МОДУЛЬ 3

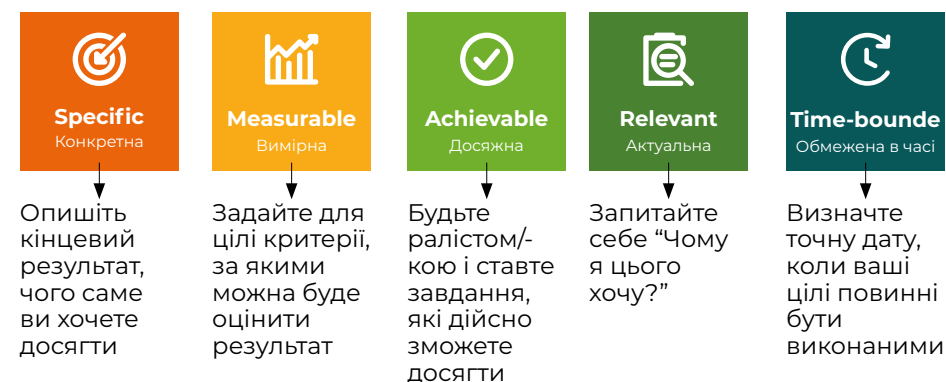
РАЗОМ
МИ СИЛА!

Що я можу зробити для спільноти?

Що спільнота може зробити для мене?

Схеми для обговорення

Як ставити цілі за SMART



5 основних етапів у процесі управління проектом





Що я можу зробити для громади?



Що громада може зробити для мене?



- Питання до обговорення у парах

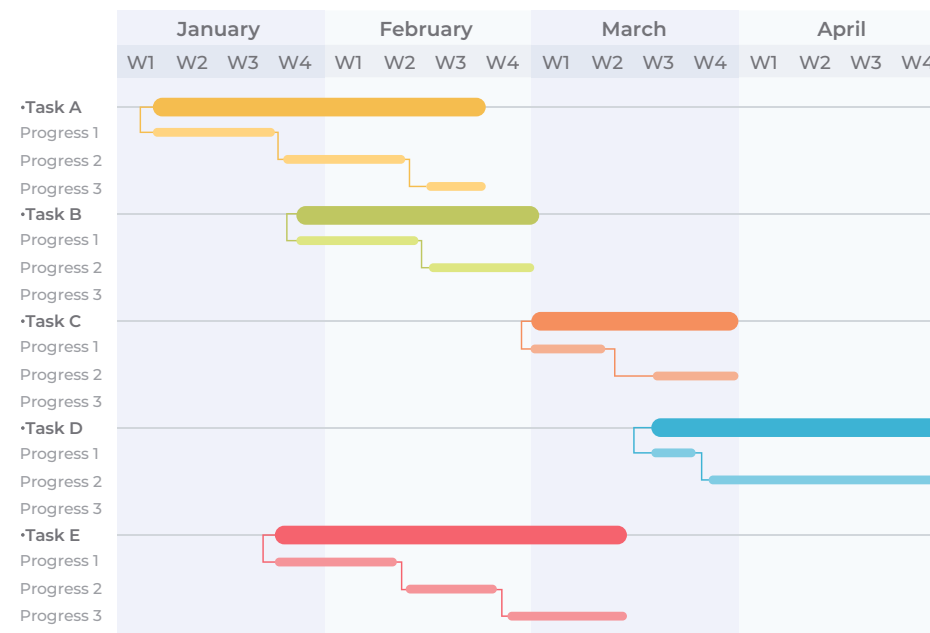


- Питання до обговорення у групах

Схеми для обговорення

Планування діяльності

Gantt Chart



План дій

Ціль 1					
Ключові дії/кроки	Термін	Очікувані результати	Необхідні дані та моніторинг	Відповідальні/обов'язки	Коментарі
Ціль 2					
Ключові дії/кроки	Термін	Очікувані результати	Необхідні дані та моніторинг	Відповідальні/обов'язки	Коментарі

Другий день

Другий день

Другий день

Ціль 3					
Ключові дії/кроки	Термін	Очікувані результати	Необхідні дані та моніторинг	Відповідальні/ обов'язки	Коментарі

Другий день

34

Ціль 4					
Ключові дії/кроки	Термін	Очікувані результати	Необхідні дані та моніторинг	Відповідальні/ обов'язки	Коментарі

35

Другой день

Другой день

36

37

ПІБ_____

тел._____

Організація_____

ПІБ_____

тел._____

Організація_____

ПІБ_____

тел._____

Організація_____

ПІБ_____

тел._____

Організація_____

ПІБ_____

тел._____

Організація_____

ПІБ_____

тел._____

Організація_____

ПІБ_____

тел._____

Організація_____

ПІБ_____

тел._____

Організація_____

Асоціація учасницького
розвитку громад



Дизайн розроблено @viktoriiamaltseva